

Informácia

o plnení úloh z Rozpracovania strategického plánu boja proti korupcii v podmienkach Ministerstva obrany Slovenskej republiky za obdobie od 1. novembra 2014 do 1. novembra 2015

Ministerstvo obrany Slovenskej republiky v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 517 z 10. augusta 2011 bod B.1. rozpracovalo na podmienky svojho rezortu vládou schválený Strategický plán boja proti korupcii v časovom a vecnom plnení do 9 konkrétnych úloh.

Na základe úlohy bod B.3. uvedeného uznesenia vlády Slovenskej republiky bola vykonaná kontrola plnenia úloh Strategického plánu boja proti korupcii a jeho rozpracovania na podmienky rezortu obrany podľa jednotlivých úloh za obdobie od 1. novembra 2014 do 1. novembra 2015 s nasledovnými výsledkami:

Úloha č. 1

Pri spracúvaní interných normatívnych aktov a metodických pokynov prihliadať na poznatky vyplývajúce z analýzy oblastí, v ktorých prichádza k páchaniu trestných činov korupcie a identifikované nedostatky podľa Strategického plánu boja proti korupcii v Slovenskej republike a Analýzy rizík korupcie v podmienkach Ministerstva obrany Slovenskej republiky s cieľom minimalizovať možnosti korupčného správania sa profesionálnych vojakov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v rezorte ministerstva obrany (ďalej len „zamestnanec“). Z hľadiska celospoločensky najproblémovjších oblastí výskytu korupcie položiť dôraz na oblasti verejného obstarávania, správy majetku štátu, personálneho manažmentu a kontaktu s klientom, stránkou a pacientom.

Plnenie:

V oblasti boja proti korupcii bola v sledovanom období venovaná pozornosť hlavne dôslednému dodržiavaniu právneho poriadku SR a interných predpisov platných pre rezort obrany SR. Pri spracúvaní interných predpisov a metodických pokynov boli využívané poznatky vyplývajúce z analýzy oblastí, ktoré sú rizikové v súvislosti s páchaním trestných činov korupcie s cieľom minimalizovať možnosti korupčného správania sa profesionálnych vojakov a zamestnancov s dôrazom na oblasti verejného obstarávania, správy majetku a personálneho manažmentu.

Aj vojenské odborné predpisy boli spracované tak, aby svojim obsahovým zameraním nevytvárali latentné prostredie, v ktorom by mohlo dochádzať ku korupčnému jednaniu zúčastnených osôb (profesionálnych vojakov, štátnych zamestnancov a zamestnancov). V súlade s uvedenou zásadou boli na Ministerstve obrany Slovenskej republiky spracované a vydané tieto interné predpisy, ktoré súvisia s možným rizikom výskytu korupcie:

V oblasti rozpočtu a financovania na rok 2015:

- Smernica Ministerstva obrany Slovenskej republiky č. 82/2014 o hospodárení s rozpočtovými prostriedkami vydaná na rok 2015,
- Metodické pokyny na hospodárenie s rozpočtovými prostriedkami, zostavenie, rozpis rozpočtu a vykonávanie rozpočtových opatrení, vrátane plánu výdavkov vo vecnom členení v kapitole MO SR na rok 2015,
- Metodické pokyny o postupoch účtovania pre rozpočtové kapitoly Ministerstva obrany SR v roku 2015,
- Pokyny generálnej riaditeľky sekcie ekonomiky k obehu a kontrole účtovných dokladov

Ďalšie interné predpisy zamerané na oblasti, v ktorých je najväčšie riziko možného korupčného správania:

- Nariadenie ministra obrany Slovenskej republiky č. 3/2015 o zriadení komisie na prešetrovanie sťažností, vydané 23. januára 2015
- Smernica Ministerstva obrany Slovenskej republiky č. 50/2015 o vybavovaní podnetov oznamujúcich protispoločenskú činnosť
- Smernica Ministerstva obrany Slovenskej republiky č. 15/2014 o verejnom obstarávaní v znení neskorších dodatkov (č. 50/2014, č. 67/2014)
- Stále operačné postupy pre zabezpečenie výberu a prípravy profesionálnych vojakov ozbrojených síl Slovenskej republiky na plnenie úloh mimo územia SR v zastúpení síl SR v NATO a EÚ – SOP-1.0-2 (C).

K eliminovaniu korupčného prostredia prispievajú aj náčelníkom Generálneho štábu OS SR ustanovené komisie, napr. Komisia na zabezpečenie výberu personálu a personálne zabezpečenie profesionálnych vojakov pri plnení úloh mimo územia SR, Komisia pre prevenciu kriminality NGŠ OS SR, Komisia na konkurenčný výber a pod. Z dôvodu dodržania transparentnosti sú všetky informácie týkajúce sa výberu a prípravy profesionálnych vojakov ozbrojených síl SR mimo územia SR zverejňované na intranetovej stránke MO SR.

Oblasť verejného obstarávania

Jednou z najproblémovejších oblastí výskytu korupcie je oblasť verejného obstarávania. V záujme zabezpečenia transparentnosti, hospodárnosti a efektívnosti vynakladania verejných prostriedkov Ministerstvo obrany SR v prevažnej miere (v prípade, že ide o bežne dostupné práce a služby) realizuje verejné obstarávania prostredníctvom Elektronického kontraktčného systému – elektronického trhoviska. Pri verejnom obstarávaní sú dôsledne dodržiavané úlohové listy a nariadenia ministra obrany.

Funkciu centrálného obstarávateľa v rezorte ministerstva obrany plní Akvizičná agentúra. V procese verejného obstarávania je každý spracovaný dokument kontrolovaný príslušným vedúcim oddelenia, riaditeľom odboru a riaditeľom Akvizičnej agentúry MO SR. Samotné obstarávanie je realizované odborne spôsobilou osobou pre verejné obstarávanie. Z hľadiska personálnych opatrení Akvizičná agentúra MO SR prijíma nových zamestnancov s potrebnou odbornosťou, resp. so záujmom o prácu v tejto oblasti. Za sledované obdobie nebolo pri výkone riadiacej činnosti zistené, že by v rozhodovaní v otázkach vyhodnocovania plnenia úloh nebola venovaná pozornosť eliminácii možnosti vzniku korupčného prostredia a zabezpečenia transparentného plnenia povinností zamestnancami, vzniku konfliktu verejného záujmu s osobnými záujmami, zneužitiu informácií nadobudnutých pri plnení pracovných a služobných povinností na vlastný prospech alebo prospech blízkych osôb alebo iných fyzických alebo právnických osôb.

V oblasti poskytovania dotácií v zmysle zákona NR SR č. 435/2010 o poskytovaní dotácií sa zamestnanci v pôsobnosti Ministerstva obrany SR riadili Výnosom Ministerstva obrany Slovenskej republiky z 25. januára 2011 č. SEOPMVL-34-3/2011-OdL, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o zložení komisie, rozhodovaní komisie, organizácii práce, postupe komisie pri vyhodnocovaní žiadostí o poskytnutie dotácie a kritériá na vyhodnocovanie žiadostí o poskytnutie dotácie. Komisia na vyhodnocovanie žiadostí posudzovala predložené projekty bez identifikácie žiadateľa, čím bola zabezpečená transparentnosť pri rozdeľovaní finančných prostriedkov. Aj v tomto hodnotenom období boli prizvaní na rokovanie komisie nezávislí pozorovatelia Aliancia Fair Play a Transparency International Slovensko.

Rozpočtové a príspevkové organizácie prijali formou interných predpisov také opatrenia, ktoré stanovujú postupy a pravidlá v oblasti verejného obstarávania so zameraním na oblasti, v ktorých je najväčšie riziko možného korupčného správania s dôrazom na maximálne využívanie elektronických aukcií.

Oblasť správy majetku štátu

Pre oblasť správy majetku štátu boli v hodnotenom období interné predpisy koncipované so zreteľom na elimináciu korupčných rizík a zamedzovanie možností korupčného správania sa jednotlivých subjektov, vrátane zamestnancov, vstupujúcich do procesov súvisiacich so správou majetku štátu vrátane procesu nakladania s prebytočným majetkom štátu. Ministerstvo obrany SR nad rámec zákona realizuje pri prevodoch majetku štátu výber znalca na ocenenie nehnuteľnosti formou prieskumu trhu (oslovenie viacerých znalcov z daného regiónu) za najnižšiu ponuku značného.

Zvyšovanie transparentnosti procesu nakladania s prebytočným majetkom štátu je zabezpečované používaním metód výberu potencionálnych kupujúcich formou elektronických aukcií a osobitných ponukových konaní aj v tých prípadoch, kde to zákon nevyžaduje. Všetky ponuky prebytočného majetku sú zverejňované na verejne prístupnej stránke Ministerstva financií a Ministerstva obrany SR.

Vedúci zamestnanci sa ako členovia komisií zúčastňujú otvárania obálok, vyhodnotenia osobitných ponukových konaní a elektronických aukcií a tak dohliadajú na ich transparentný priebeh a včasné plnenie povinností podriadených zamestnancov, ktoré z výsledkov týchto procesov vyplývajú.

Oblasť personálneho manažmentu

V tejto oblasti je položený dôraz na minimalizovanie možností korupčného správania štátnych zamestnancov a dôraz na princípy, na ktorých je budovaná štátna služba v súlade so zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a s ostatnými predpismi v oblasti výberových konaní a výberu na štátnozamestnanecké miesta a pri ustanovovaní do funkcií.

V rámci ozbrojených síl bol v oblasti personálneho manažmentu kladený akcent na výklad a zabezpečenie správnej aplikácie zákona č. 346/2005 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov. Pri vydávaní metodických pokynov na riadenie a usmerňovanie procesov v operáciách medzinárodného krízového manažmentu je rovnako prihliadané na uvedený fakt a zároveň sú stanovené mechanizmy na predchádzanie rizík vyplývajúcich z korupcie v podmienkach Ministerstva obrany SR zamerané na ich minimalizáciu.

Prevenia proti korupcii v jednotlivých zložkách ozbrojených síl je zabezpečovaná aj správnym výberom a stabilizovaním personálu a zároveň vzdelávaním smerujúcim k zvyšovaniu jeho právneho vedomia v tejto oblasti.

Oblasť kontaktu s klientom, stránkou a pacientom

V hodnotenom období Sekcia kontroly MO SR spracovala a boli vydané: Nariadenie ministra obrany Slovenskej republiky č. 3/2015 o zriadení komisie na prešetrovanie sťažností, vydané 23. januára 2015 a Smernica Ministerstva obrany Slovenskej republiky č. 50/2015 o vybavovaní podnetov oznamujúcich protispoločenskú činnosť. Pri spracovávaní týchto interných predpisov sa kladol hlavný dôraz na eliminovanie možností vzniku rizika korupčného správania.

Za oblasť kontaktu s pacientom sú v Ústrednej vojenskej nemocnici Ružomberok zodpovední prednostovia a primári, ktorí prijímajú vlastné organizačné opatrenia na to, aby na nimi riadených pracoviskách nedochádzalo k situáciám, ktoré by vykazovali známky korupčného správania. V hodnotenom období nebol zaznamenaný žiaden podnet zo strany občanov, pacientov o možnom korupčnom správaní.

Hodnotenie plnenia: *Úloha plnená priebežne*

Úloha č. 2

V riadiacej práci, najmä pri rozhodovaní v otázkach obranného a finančno-ekonomického plánovania, vyhodnocovania plnenia úloh a vlastnej kontrolnej činnosti prijímať organizačné opatrenia na elimináciu korupčného prostredia a zabezpečenie transparentného plnenia povinností podriadenými profesionálnymi vojakmi a zamestnancami s cieľom zamedziť vzniku konfliktu verejného záujmu s osobnými záujmami a vylúčiť možnosti zneužitia informácií nadobudnutých pri plnení služobných a pracovných povinností na vlastný prospech alebo prospech blízkych osôb alebo iných fyzických osôb alebo právnických osôb. Vyhodnocovať účinnosť a efektívnosť prijatých opatrení a vyvodzovať osobnú zodpovednosť za porušovanie služobných a pracovných povinností vrátane personálnych opatrení na skončenie štátnej služby alebo pracovného pomeru.

Plnenie:

Pri výkone riadiacej práce je pozornosť venovaná eliminácii korupčného správania sa v radoch profesionálnych vojakov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, aby nedochádzalo k prípadom korupčného konania napr. zneužitie informácií nadobudnutých pri plnení služobných a pracovných povinností na vlastný prospech alebo prospech blízkych osôb alebo iných fyzických alebo právnických osôb. Výsledkom dôslednej riadiacej práce v tejto oblasti nebolo potrebné v hodnotenom období vyvodzovať žiadnu osobnú zodpovednosť.

Hodnotenie plnenia: *Úloha plnená priebežne*Úloha č. 3

Pri kontrolách alebo vnútornom audite zisťovať (hodnotiť) aplikačnú dostatočnosť všeobecne záväzných právnych predpisov, interných normatívnych aktov a metodických pokynov v zmysle zúženia priestoru na korupciu v kontrolovaných (auditovaných) predmetoch. Dôsledne kontrolovať (hodnotiť) stabilitu obranného a finančného plánovania a efektívnosť prijímaných organizačných opatrení na minimalizáciu korupčného správania sa a na minimalizáciu operatívnych zásahov a vstupov ovplyvňujúcich dlhodobé zámery a plány poškodzujúce verejný záujem.

Plnenie:

V rámci výkonu svojej kontrolnej činnosti sa pracovníci sekcie kontroly MO SR zamerali najmä na kontrolu plnenia ustanovení zákona č. 346/2005 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a z neho vyplývajúcich vykonávacích predpisov. V oblasti konkurenčných výberov profesionálnych vojakov na povýšenie v hodnosti bola zistená aplikačná nedostatočnosť interného predpisu upravujúceho pôsobnosť komisí a rokovací poriadok na konkurenčný výber. Na základe výsledkov kontroly prijal náčelník Generálneho štábu ozbrojených síl SR opatrenie na odstránenie systémových nedostatkov cestou novelizácie súvisiaceho služobného predpisu.

V rámci vykonaných kontrol dodržiavania ustanovení zákona NR SR č. 502/2001 z. z. o finančnej kontrole a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona NR SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona NR SR č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní v znení neskorších predpisov neboli zistené žiadne prvky korupcie. Kontroly boli zamerané na efektívnosť a hospodárnosť vynakladania finančných prostriedkov, dodržiavanie postupov pri verejnom obstarávaní a jeho transparentnosť.

V rámci vnútorných auditov vykonaných v hodnotenom období sa v rámci rizík a zistení z auditorskej akcie priamo nedetekovalo korupčné správanie v rámci auditovaných subjektov a oblastí hodnotenia.

Hodnotenie plnenia: *Úloha plnená priebežne*

Úloha č. 4

Venovať zvýšenú pozornosť plneniu povinností vyplývajúcich z príslušných právnych predpisov vo vzťahu k majetkovým priznaniam profesionálnych vojakov, štátnych zamestnancov a vedúcich zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Pri porušení povinnosti profesionálnych vojakov, štátnych zamestnancov a vedúcich zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme deklarovat' svoje majetkové pomery alebo pri porušení ďalších povinností súvisiacich s majetkovými priznaniami prijať príslušné opatrenia, vrátane personálnych opatrení na skončenie štátnej služby alebo pracovného pomeru.

Plnenie:

Majetkové priznania profesionálnych vojakov, štátnych zamestnancov a vedúcich zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme so stavom k 31. decembru 2014 alebo do 30 dní po ich prijatí do štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru, boli deklarované v súlade s ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov. Pri ich vyhodnocovaní príslušnými veliteľmi a vedúcimi zamestnancami neboli nimi nahlásené žiadne nezrovnalosti ani porušenia ustanovení príslušných predpisov.

Hodnotenie plnenia: *Úloha plnená priebežne*

Úloha č. 6

Pravidelne vyhodnocovať informácie z prípadov podozrenia z trestnej činnosti v oblasti korupcie a informácie v možnom rozsahu poskytovať pre potreby činnosti Ministerstva obrany Slovenskej republiky a ozbrojených síl Slovenskej republiky.

Plnenie:

Vojenská polícia zamerala svoju činnosť na odhaľovanie prípadov korupcie a na zisťovanie možného korupčného prvku v rámci vykonávania úkonov skráteneho vyšetrovania trestných činov porušovania služobných povinností, zneužívania právomocí verejného činiteľa, prijímania úplatku, podplácania, marenia úlohy verejným činiteľom, ohrozenia dôvernej skutočnosti a vyhradenej skutočnosti, falšovania a pozmeňovania verejnej listiny, úradnej pečate, úradnej uzávery, úradného znaku a úradnej značky, porušovania povinností pri správe cudzieho majetku, neoprávneného používania cudzieho motorového vozidla a trestného činu podvodu.

V období od 1.1.2015 do 1.11.2015 bolo zaevidovaných **42** prípadov, kde bol preverovaný možný prvok korupčného jednania a to u podozrenia zo spáchania trestných činov:

- | | |
|---|-------------|
| - porušovania služobných povinností § 411 TZ | 9 prípadov |
| - zneužívania právomoci verejného činiteľa § 326 TZ | 1 prípad |
| - prijímania úplatku § 328 TZ | 1 prípad |
| - podplácanie § 332 -335 TZ | 1 prípad |
| - marenie úlohy verejným činiteľom § 327 TZ | 0 prípadov |
| - ohrozenia dôvernej skutočnosti a vyhradenej skutočnosti § 353 TZ | 0 prípadov |
| - falšovania a pozmeňovania verejnej listiny, úradnej pečate, úradnej uzávery, úradného znaku a úradnej značky § 352 TZ | 1 prípad |
| - porušovania povinností pri správe cudzieho majetku § 237 TZ | 0 prípadov |
| - machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe § 266 TZ | 0 prípadov |
| - podvod § 221 TZ | 22 prípadov |
| - poškodzovanie cudzích práv § 375 TZ | 0 prípadov |
| - neoprávneného používania cudzieho motorového vozidla § 216 TZ | 0 prípadov |
| - subvenčný podvod § 225 TZ | 6 prípadov |
| - úverový podvod § 222 TZ | 0 prípadov |
| - Uvádzanie falšovaných, pozmenených a neoprávnene | |

Z doposiaľ vykonaného šetrenia u všetkých zhora uvedených podozrení zo spáchania trestných činov, prvok korupčného konania nebol zadokumentovaný v žiadnom prípade.

Ukončených bolo **34** prípadov nasledujúcim spôsobom:

- odovzdanie na PZ SR - vecná a miestna príslušnosť	- v 26 prípadoch
- odmietnutie veci podľa § 197/1d TP	- v 3 prípadoch
- zastavenie trestného stíhania podľa § 215/1a,b TP	- v 3 prípadoch
- odovzdanie veci podľa § 197/1b TP	- v 1 prípade
- odloženie veci podľa § 197/1c TP	- v 1 prípade
- odloženie veci podľa § 197/2 TP	- v 0 prípadoch
- postúpenie veci podľa § 214/1 TP	- v 0 prípadoch
- odstúpenie na iný útvar VP	- v 0 prípadoch
- prerušenie podľa § 228/1 TP	- v 0 prípadoch
- NPO podľa § 209/1 TP	- v 0 prípade

V skrátrenom vyšetrení naďalej zostáva **8** prípadov. Podozrenie na trestnú činnosť s prvkami korupčného jednania predstavoval 29,16 %-ný podiel na celkovom počte trestných vecí evidovanej Vojenskou políciou, ktorá predstavovala celkovo 144 prípadov /k 01.11.2015/. Celkovo evidovaná trestná činnosť s prvkami korupcie vo VR 2015 narástla oproti VR 2014 so stavom k 1.11.2015 o 1 prípad, čo predstavuje 2,43%-ný nárast.

Podozrenie na trestnú činnosť s možnosťou korupčného prvku bolo zisťované u nasledujúcich kategórií podozrivých osôb:

- profesionálni vojaci (poddôstojníci a mužstvo)	- v 24 prípadoch
- profesionálni vojaci (dôstojníci)	- v 11 prípadoch
- NP	- v 7 prípadoch
- zamestnanci	- v 0 prípadoch
- civilná osoba	- v 0 prípadoch

Zdrojom podnetu boli:

- vlastná odhaľovacia činnosť VP	- v 21 prípadoch
- veliteľské orgány	- v 8 prípadoch
- civilná osoba	- v 4 prípadoch
- odovzdanie od OČTK(PZ)	- v 4 prípadoch
- anonymné podanie	- v 3 prípadoch
- poškodený	- v 2 prípadoch
- odovzdanie od OČTK(OP)	- v 0 prípadoch
- odstúpenie od iného ÚVP	- v 0 prípadoch
- úlohový list RVP	- v 0 prípadoch
- SEKO-IMO SR	- v 0 prípadoch
- mimorezortné bezpečnostné sily	- v 0 prípadoch
- iné	- v 0 prípadoch

Jednotlivé oddelenia vyšetrenia sa na riešení zhora uvedených prípadov podieľali nasledujúcim spôsobom :

Útvar	Zaevidované prípady	Ukončené prípady
OdV západ	21	15
OdV stred	12	11
OdV východ	9	8
Celkom	42	34

Príčiny a podmienky, ktoré sťažujú dôsledné a efektívne ukončenie prípadov vedených v boji proti korupcii zostávajú nezmenené. Jedná sa hlavne o nasledujúce skutočnosti :

- včasnosť začatia konania je sťažená najmä v prípadoch keď oznamovateľ podal podnet cestou iných orgánov než orgánov činných v trestnom konaní a tento sa dostáva k poverenému príslušníkovi VP až po uplynutí značnej časovej doby od spáchania skutku, čo má za následok jednak zahľadanie stôp jeho spáchania, ako i absenciu pamät'ových stôp u svedkov;
- najmä u anonymného podania prevláda kvalitatívny nízky stupeň obsahovosti informácií potrebných pre jeho dôsledné prešetrenie a tento nedostatok nie je možné vzhľadom k anonymite oznamovateľa odstrániť;
- ochota svedkov respektíve poškodených vypovedať je priamo závislá na ich vzťahu a to jednak k šetrenej veci, tak i k zainteresovaným osobám a to najmä vzhľadom na ich pracovnú podriadenosť,
- vzhľadom na vysoký prvok latentnosti u prípadov, kde korupcia býva realizovaná v súkromí, bez písomného dokladu, zanechaných kriminalisticky relevantných stôp a svedkov, nie je možné podozrenie z korupčného konania efektívne odhaľovať a riešiť bez využitia špeciálnych a špecifických metód operatívno-pátracej činnosti za účelom získavania kriminalisticko-relevantných informácií a teda nami zadokumentované prípady neodrážajú reálny odraz skutočnosti.

Realizácia preventívnych opatrení v oblasti boja proti korupcii je u Vojenskej polície realizovaná v nasledujúcich oblastiach:

- a) administratívno-organizačné opatrenia v rámci ktorých sa ako na stupni útvar tak i riaditeľstvo Vojenskej polície jednotlivé spáchané trestné činy analyzujú so zameraním na odhaľovanie trestných činov s možným korupčným prvkom, pričom k zabezpečeniu tejto úlohy sú poverovaní spravidla najskúsenejší príslušníci Vojenskej polície.
- b) súčinnostné opatrenia s dôrazom na spoluprácu ako s rezortnými tak i mimorezortnými bezpečnostnými zložkami so zameraním na kvalitatívny posun spolupráce ako takej, kde ťažisko tvorí vzájomná výmena informácií a prijímanie opatrení ku kvalitnej dokumentácii z trestno-právneho hľadiska;
- c) priameho výkonu so zameraním na vytvorenie preventívnych opatrení s cieľom predchádzať možnosti korupčného konania zo strany príslušníkov OS SR v zmysle ustanovenia § 1 Trestného poriadku. Prevencia zo strany VP je zameraná najmä do oblasti vojenskej verejnosti formou vykonávania prednášok a besied ako i do realizácie kontrolnej činnosti so zameraním na včasné odhaľovanie príčin a podmienok vedúcich ku korupčnému správaniu.

Z doterajších skúseností z oblasti boja proti korupcii, ktorá sa i v podmienkach OS SR prejavuje vysokou latentnosťou, je možné konštatovať platnosť stavu, ktorý bol vyhodnotený v predchádzajúcich obdobiach, kde bolo konštatované, že Vojenská polícia za súčasných právnych podmienok, ktoré vymedzujú jej pôsobnosť z trestno-právneho hľadiska, nemôže bez efektívnej spolupráce s ostatnými bezpečnostnými zložkami dosiahnuť významnejších výsledkov v tejto oblasti a to najmä vzhľadom k absencii možnosti využitia metód, foriem a prostriedkov operatívno-pátracej činnosti, bez možnosti využívania informačno-technických prostriedkov.

Vojenská polícia pravidelne vyhodnocuje informácie z prípadov podozrenia z trestnej činnosti v oblasti korupcie a v možnom rozsahu ich poskytuje pre potreby činnosti Ministerstva obrany a ozbrojených síl SR.

Hodnotenie plnenia: *Úloha plnená priebežne*

Úloha č. 7

Pravidelne analyzovať výsledky vyšetrovania ostatných orgánov činných v trestnom konaní vo vyriešených prípadoch podozrenia z trestnej činnosti v oblasti korupcie podriadených profesionálnych vojakov a zamestnancov a prijímať opatrenia na zamedzenie korupčného prostrediu vo svojej pôsobnosti.

Plnenie:

V hodnotenom období nebol zadokumentovaný žiadny prípad korupčného správania profesionálnych vojakov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a teda nebolo možné vykonávať analýzu výsledkov vyšetrovania orgánov činných v trestnom konaní. Opatrenia na obmedzenie korupčného prostredia sú prijímané priebežne. Jedným z opatrení je dôsledný výber a stabilizovanie personálu a vzdelávanie smerujúce k zvyšovaniu právneho vedomia.

Zvýšený dôraz bol kladený na pracovnú disciplínu zamestnancov a profesionálnych vojakov, najmä na požívanie alkoholických nápojov v pracovnej dobe a pri rokovaní so stránkami, ktoré môžu mať vplyv na vytváranie korupčného prostredia.

Hodnotenie plnenia: *Úloha plnená priebežne*

Úloha č. 8

Aktualizovať študijné programy vysokoškolského štúdia na Akadémii ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika a vzdelávacie a výcvikové programy všetkých vzdelávacích inštitúcií Ozbrojených síl Slovenskej republiky v nadväznosti na každoročné vyhodnotenie plnenia tohto Rozpracovania.

Plnenie:

Študijné programy bakalárskeho štúdia na AOS obsahujú povinný predmet „Základy práva“, ktorý problematiku boja proti korupcii implementuje do výučby a podľa potrieb priebežne aktualizuje. Za obsah predmetu zodpovedá garant študijného programu a garant predmetu. V súlade s pravidlami akreditácie vysokoškolských študijných programov a na základe potrieb praxe je predmet pravidelne modifikovaný a inovovaný. Kariérne kurzy organizované Centrom vzdelávania obsahujú modul „Právo“. Obsah výučby v danom module je každoročne aktualizovaný a zahŕňa aj oblasť problematiky korupcie.

Kariérne kurzy organizované Centrom vzdelávania obsahujú predmet „Právo“. Obsah výučby v danom predmete je každoročne aktualizovaný a zahŕňa aj oblasť problematiky korupcie. Centrum vzdelávania zabezpečilo 28. apríla 2015 pre účastníkov Vyššieho veliteľského štábného kurzu prednášky PhDr. Lýdie Farkašovej a JUDr. Viery Grancovej zo sekcie kontroly Ministerstva obrany SR a mjr. JUDr. Mariána Markusa na tému „Prevencia korupcie a znižovanie korupčných rizík v rezorte ministerstva obrany“ za účelom zvýšenia právneho vedomia profesionálnych vojakov v oblasti boja proti korupcii v súlade s Nariadením ministra obrany SR č. 6/2012.

Hodnotenie plnenia: *Úloha plnená priebežne*

Úloha č. 9

Zabezpečiť zverejňovanie Rozpracovania strategického plánu boja proti korupcii v podmienkach Ministerstva obrany Slovenskej republiky a vyhodnotení jeho plnenia na internetovej stránke Ministerstva obrany Slovenskej republiky za účelom zovšeobecnenia získaných poznatkov na ďalšie využitie v riadiacej práci vedúcich organizačných zložiek v pôsobnosti MO SR a vedúcich organizačných zložiek v pôsobnosti GŠ OS SR

Plnenie:

Sekcia kontroly MO SR zabezpečuje pravidelne v stanovených termínoch zverejňovanie materiálov týkajúcich sa Strategického plánu boja proti korupcii na internetovej stránke Ministerstva obrany Slovenskej republiky, časť Sekcia kontroly MO SR, blok Boj proti korupcii.

Problematiku boja proti korupcii v celom rezorte koncepcne a pravidelne reflektuje mesačník Obrana a týždenník eBulletin. Uverejňujú analytické materiály, informácie i výsledky výskumu názorov profesionálnych vojakov a zamestnancov rezortu.

Hodnotenie plnenia: *Úloha plnená priebežne*

Záver

Informácia o plnení úloh z Rozpracovania strategického plánu boja proti korupcii v podmienkach Ministerstva obrany Slovenskej republiky za obdobie od 1. novembra 2014 do 1. novembra 2015 bola vypracovaná na základe úlohy vyplývajúcej pre členov vlády z Uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 517 bod B.3. V súlade s touto úlohou predkladajú členovia vlády a predsedovia ostatných ústredných orgánov štátnej správy SR každoročne do 30. novembra ministrom vnútra informáciu o plnení úloh vyplývajúcich zo Strategického plánu boja proti korupcii v Slovenskej republike a jeho rozpracovania na podmienky riadených rezortov.

Na základe predloženého vyhodnotenia konštatujeme, že rezort Ministerstva obrany Slovenskej republiky priebežne plní všetky úlohy vyplývajúce zo strategického plánu boja proti korupcii a jeho rozpracovania na podmienky rezortu.