

VIEDENSKÝ DOKUMENT 1999



**PLÁNOVANIE OBRANY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

M A R E C 2 0 0 6

15.1 OBRANNÁ POLITIKA A DOKTRÍNA

15.1.1 Obranná politika Slovenskej republiky

V roku 2006 bude Slovenská republika realizovať komplex úloh, ktoré vyplývajú z prebiehajúcej reformy v rezorte obrany a úloh spojených s plnením záväzkov súvisiacich s členstvom Slovenskej republiky v Severoatlantickej aliancii a Európskej únii.

V roku 2005 bola vykonaná revízia strategického rámca zaručenia bezpečnosti a obrany štátu. Jej výsledkom bola novelizácia základných strategických dokumentov. NR SR v druhej polovici roka schválila novú Bezpečnostnú stratégiu SR a Obrannú stratégiu SR (jej súčasťou sa stala aj vojenská stratégia), ktoré reagujú na aktuálne zmeny v bezpečnostnom prostredí. Pre potreby ďalšieho rozvoja rezortu obrany bol spracovaný a vládou SR schválený Dlhodobý plán rozvoja rezortu ministerstva obrany s výhľadom do roku 2015.

Hlavným cieľom bezpečnostnej politiky Slovenska sa tak v súlade s novým strategickým rámcom stalo zaručenie bezpečnosti občanov a štátu prostredníctvom stabilizácie regionálneho a predovšetkým globálneho bezpečnostného prostredia. SR tak reaguje na zmenu štruktúry hrozieb a výziev (dominuje im proliferácia zbraní hromadného ničenia, medzinárodný terorizmus a výskyt zlyhávajúcich štátov), prehlbovanie nestability, neurčitosti a nepredvídateľnosti vývoja bezpečnostného prostredia vo svete.

Bezpečnosť občanov a zaručenie obrany štátu SR spočíva v využívaní vlastných síl v kombinácii s možnosťami kolektívnej obrany, aktívnym predchádzaním nestability a vzniku krízových situácií je základným cieľom obrannej politiky SR. Poslaním tejto politiky je zabrániť ohrozeniu bezpečnostných záujmov SR vrátane odvrátenia ozbrojeného konfliktu na jej území.

Na základe uvedeného budú pre obrannú politiku SR v najbližšom období charakteristické tieto črty:

- prevencia, vychádzajúca z maximálneho využitia aktívnej úasti na upevnení mieru a stability vo svete, predchádzaní konfliktom a urovnávaní krízových situácií;
- komplexnosť a kontinuita, teda dôraz bude položený na vývoj takého rozvoja schopností systému obrany, ktorými SR dokáže efektívne pôsobiť nielen proti aktuálnym, ale aj budúcim výzvam a hrozbám;
- euroatlantickosť, keďže SR pokladá členstvo v NATO a EÚ za rozhodujúcu záruku svojej bezpečnosti a obranyschopnosti a stotožňuje sa so základnými cieľmi a úlohami, ktoré vyplývajú zo Strategickkej koncepcie NATO a Európskej bezpečnostnej stratégie;
- zapojenosť, pretože SR je pripravená na aktívne zapájanie sa do aktivít krízového manažmentu NATO a EÚ, ako aj do mnohonárodných vojenských operácií pod vedením EÚ. Rovnako tak SR aktívne podporí úsilie OSN a OBSE zamerané na posilovanie mieru a budovanie dôvery a bezpečnosti vo svete.

Rozhodujúcou politicko-vojenskou ambíciou SR je vytváranie predpokladov pre účasť svojich ozbrojených síl v operáciách, ktoré budú v porovnaní so súčasnými vedené komplexnejšie a vo viacerých dimenziách. Z toho dôvodu budú Ozbrojené sily SR schopné poskytnúť primerané vojenské spôsobilosti do operácií NATO alebo pod vedením EÚ pri zachovaní ich komplementarity s NATO. V prípadoch, ak NATO alebo EÚ nerozhodnú o svojej úasti na operáciách krízového manažmentu, bude SR pripravená zúčastňovať sa aktivít medzinárodných koalícií vytvorených na tento účel.

Slovensko v roku 2005 ukončilo povinnosť absolvovania povinnej vojenskej služby, od 1. januára 2006 teda disponuje plne profesionálnymi ozbrojenými silami. K tomuto dátumu zároveň nadobudla účinnosť skupina zákonov upravujúcich legislatívny rámec vykonávania vojenskej služby v nových podmienkach: zákon o štátnej službe profesionálnych vojakov, zákon o brannej povinnosti, zákon

o alternatívnej službe v ase vojny a novela ústavného zákona o bezpečnosti štátu v ase vojny a výnimového stavu. Rok 2006 tak bude hlavne obdobím aplikovania týchto legislatívnych pravidiel do praxe.

15.1.2 Plánovanie obrany Slovenskej republiky

Proces obranného plánovania Slovenskej republiky riadi vláda Slovenskej republiky. Za prípravu obranného plánovania a plnenie opatrení, ktorými sa určuje stupeň obranyschopnosti štátu, zodpovedajú v rozsahu svojej pôsobnosti ministerstvá, ostatné ústredné orgány štátnej správy, ďalšie orgány štátnej správy s celoštátnou pôsobnosťou. Koordináciu obranného plánovania vykonáva Ministerstvo obrany Slovenskej republiky.

Pretože obranné plánovanie SR je podmienené zákonom o obrane SR, základnou podmienkou harmonizácie obranného plánovania SR s obranným plánovaním NATO je prispôsobenie plánovacích procesov časovým a obsahovým požiadavkám a procedúram v rámci NATO.

Obranné plánovanie je v podmienkach Slovenskej republiky upravené zákonom č. 319/2002 Z. z. o obrane Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov.

Obranné plánovanie predstavuje komplexný systém vzájomne previazaných a podmienených dlhodobých, strednodobých a krátkodobých plánovacích, realizačných a hodnotiacich procesov na medzinárodnej, národnej a rezortnej úrovni, ktoré boli rozpracované v dokumentoch obranného plánovania SR za uplynulý rok.

Zmeny súvisiace so zabezpečením úloh obranného plánovania za rok 2005 boli schválené ako dokumenty:

- Dlhodobý plán rozvoja ministerstva obrany s výhľadom do roku 2015 schválený vládou SR dňa 14. decembra 2005;
- Programový plán rezortu ministerstva obrany na roky 2006 – 2011 schválený vládou SR dňa 28. septembra 2005;
- Podpora obrany, dokument, ktorý vychádza z Dlhodobého plánu rozvoja obrannej infraštruktúry Slovenskej republiky na roky 2003 – 2010 a z požiadaviek OS SR na zabezpečenie ozbrojených síl počas krízových situácií.

15.1.3 Personálna politika

V oblasti personálneho manažmentu bolo hlavné úsilie v plnení úloh zamerané na vytvorenie efektívneho systému personálneho manažmentu, ktorý stabilizuje personál, vytvorí jasné pravidlá tak pre zamestnávateľa – OS SR, ako aj pre zamestnanca – profesionálneho vojaka. Reorganizačné a redistribučné úlohy a zmeny v hodnotnej štruktúre ozbrojených síl vytvárali potrebu operatívnej zmeny požiadaviek na plánovanie finančných zdrojov a bolo potrebné zaoberať sa elimináciou negatívnych dopadov prepúšťania a premiestňovania vojakov i zamestnancov a regrutovať veľké množstvo vhodných mladých ľudí do profesionálnej služby. Na základe vypracovaného systému personálneho manažmentu profesionálnych vojakov bolo v roku 2005 ukončené vypracovanie návrhu nového zákona o štátnej službe profesionálnych vojakov a po realizovaní etáp legislatívneho procesu bol zákon Národnou radou Slovenskej republiky schválený ako zákon č. 346/2005 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov ozbrojených síl SR a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ale len „Zákon o štátnej službe profesionálnych vojakov“), ktorý vytvoril právny základ pre komplexné zavedenie systému personálneho manažmentu. Zákon má významný dopad na dňku a podmienky vojenskej služby. Výrazne mení profesionálny rozvoj vojenského personálu a pripravenosť jednotiek Ozbrojených síl SR. Účinnosťou zákona a uvedených dokumentov bol systém personálneho manažmentu profesionálnych vojakov zavedený do praxe.

V súlade so splnomocovacími ustanoveniami zákona o štátnej službe profesionálnych vojakov bolo vecne pripravených a schválených 22 všeobecne platných právnych predpisov a služobných predpisov.

Zákon o štátnej službe profesionálnych vojakov vymedzuje základné obmedzenia niektorých ústavných práv profesionálnym vojakom, pri om ich obsah vychádza z medzinárodných zmlúv ratifikovaných Slovenskou republikou upravujúcich niektoré ústavné obmedzenia a tiež z Ústavy Slovenskej republiky, najmä v oblasti peti ného práva, združovacieho práva a práva vykonáva mimopracovnú innos . Upravuje základné atribúty štátnej služby, akými sú druhy štátnej služby, podmienky prijatia do štátnej služby, výberové konanie, vznik služobného pomeru a podrobnosti o prípravnej štátnej službe a do asnej štátnej službe. Vymedzuje nové prvky, ktorými sú stupne hodností (od najnižšej po najvyššiu hodnos), hodnostné zbory (mužstvo a poddôstojníci, prápor íci, dôstojníci a generáli), konkuren ný výber pre vymenúvanie a povyšovanie profesionálneho vojaka do vyššej hodnosti a pre zara ovanie profesionálneho vojaka do programu udržiavania, založený na hodnotení a objektívnom, komisionálnom výbere. Upravuje kvalifika né predpoklady na výkon štátnej služby s predpokladom stup a znalosti cudzieho jazyka na funkciu. Vymedzuje základné atribúty personálnych opatrení, definuje podmienky vykonávania štátnej služby, definuje odme ovanie resp. platové pomery profesionálnych vojakov založené na odme ovaní pod a hodností s maximálnym obmedzením ostatných príplatkov k platu. Vymedzuje základné atribúty bezpe nosti a ochrany zdravia profesionálnych vojakov pri výkone štátnej služby a upravuje kritéria starostlivosti o profesionálnych vojakov, najmä v oblasti osobitných podmienok pre výkon štátnej služby profesionálnych voja iek. Ustanovuje pojmy súvisiace s naturálnym zabezpe ením výkonu štátnej služby profesionálnych vojakov, upravuje podmienky pre skon enie služobného pomeru profesionálneho vojaka, ustanovuje podrobnosti o náhrade škody.

V porovnaní s obdobím predchádzajúcich rokov, v roku 2005 bolo ukon ené výrazné znižovanie po tov profesionálnych vojakov ozbrojených síl a pozornos sa zamerala na udržanie perspektívneho vojenského personálu. Tým sa skon ila etapa hlavných kvantitatívnych zmien v personálnom zložení ozbrojených síl a za ala sa etapa zvyšovania kvality profesionálnych vojakov Ozbrojených síl SR. Vytvorili sa predpoklady pre zmenu pôsobnosti, úloh a postavenia kategórií mužstva a poddôstojníkov prostredníctvom novej kategorizácie hodností, hodnostných zborov a vytvorením poddôstojníckeho kanálu velenia, od veliacich poddôstojníkov na najnižších stup och velenia až po hlavného poddôstojníka na GŠ OS SR. Poddôstojníci a mužstvo za ínajú tvori chrbtovú kos OS SR. Nový systém odme ovania zaviedol platy pod a vojenských hodností. Zlepšili sa tým podmienky pre mobilitu vojenského personálu a zatraktívnila sa služba v ozbrojených silách najmä v kategórii poddôstojníkov, ím sa zvýraznila ich úloha a nové poslanie.

V sledovanom období pokračovala realizácia programov rezortnej sociálnej politiky s využitím prostriedkov sociálneho fondu, a to najmä vo vz ahu k profesionálnym vojakom a ich rodinným príslušníkom, ktorým bola poskytnutá rekrea ná starostlivos v zahrani í formou rodinných rekreácií, detských rekreácií, výmenných rekreácií, ozdravných pobytov. Ministerstvo obrany Slovenskej republiky sa podie alo na príprave návrhu zákona, ktorým sa mení a dop a zákon . 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpe ení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý v oblasti sociálneho zabezpe enia profesionálnych vojakov reaguje na zákon o štátnej službe profesionálnych vojakov.

V oblasti vojenského vzdelávania bol ukon ený proces transformácie vojenského školstva. Komplexný program vzdelávania profesionálnych vojakov zah a vzdelávanie, prípravu a výcvik profesionálnych vojakov v prípravnej štátnej službe, ako aj v do asnej štátnej službe.

15.2 PLÁNOVANIE OZBROJENÝCH SÍL

15.2.1 Veľkosť, štruktúra, počty osôb a hlavných systémov výzbroje a techniky

Ozbrojené sily Slovenskej republiky tvoria (podrobná štruktúra v prílohe . 1 a 2):

- pozemné sily,
- vzdušné sily,
- sily výcviku a podpory.

Počet osôb Ozbrojených síl SR s platnosťou k 1. januáru 2006 sú nasledovné:

P. č.	Zložka	Profesionálni vojaci	Civilní zamestnanci
1.	Ministerstvo obrany SR	143	525
2.	Úrady a zariadenia v podriadenosti MO SR	1985	2513
3.	Generálny štáb Ozbrojených síl SR	301	105
4.	Úrady a zariadenia v podriadenosti GŠ	1697	424
5.	Pozemné sily	7733	604
6.	Vzdušné sily	4650	1009
7.	Sily výcviku a podpory	3228	4273
8.	Ozbrojené sily SR	17609	6415
9.	Rezort Ministerstva obrany SR	19737	9453

Hlavné systémy výzbroje a techniky Ozbrojených síl SR s platnosťou k 1. januáru 2006 sú nasledovné:

P. č.	Systém výzbroje a techniky	Počty
	Pozemné sily	
1	Bojové tanky	263
2	Bojové obrnené vozidlá	517
3	Obrnené transportéry podobné a bojové vozidlá pechoty podobné	280
4	Odpa ovacie zariadenie protitankových riadených striel	436
5	Delostrelecké systémy	363
6	Mostné tanky	20
	Vzdušné sily	
7	Bojové lietadlá	46
8	Vrtu níky	40

15.2.2 Rozmiestnenie Ozbrojených síl SR

Návrh nových požiadaviek a zmien posádok i sú astí sa rieši v návrhu aktualizácie Dlhodobého plánu rozvoja ministerstva obrany Slovenskej republiky s výhľadom do roku 2015.

Vzhľadom k úlohám vyplývajúcich z reformy ozbrojených síl budú i v roku 2006 prebiehať transformácie, reorganizácie, rušenie a vytváranie vojenských útvarov a zariadení.

15.2.3 Informácie o iných silách, vrátane polovojenských

V štruktúre Ozbrojených síl SR nie sú zriadené žiadne polovojenské sily.

15.2.4 Programy výcviku ozbrojených síl a ich plánované zmeny v priebehu ďalších rokov

Program výcviku Ozbrojených síl SR:

Profesionálni vojaci o zaradenie do kariérnych kurzov sú ažia v spravodlivom, transparentnom výberovom procese na základe konkurenčného výberu (posúdenie výkonu do vojskovej štátnej služby na základe služobného hodnotenia).

Každý záujemca o profesionálnu službu v hodnostnom zbore mužstva, vojak 1. stupňa a musí vykonať základný vojenský výcvik v trvaní 4 - 12 týždňov v Základnej výcvikovej škole vojakov. Po ukončení základného vojenského výcviku sú profesionálni vojaci v hodnosti vojak 1. stupňa a prijatí do vojskovej štátnej služby a povýšení do hodnosti vojak 2. stupňa.

Po základnom vojenskom výcviku nasleduje Vstupný odborný výcvik, ktorý je realizovaný v Odbornej výcvikovej škole pozemného vojska - Martin, Odbornej výcvikovej škole PVO, KIS a EP (protivzdušnej obrany, komunikačných a informačných systémov a elektronického prieskumu) v Liptovskom Mikuláši a Odbornej výcvikovej škole letectva - Košice. Po absolvovaní školy nasleduje vlastný výkon funkcií priradených k hodnostiam vojak 2. stupňa a až desiatnik. Výcvik poddôstojníkov sa vykonáva v Poddôstojníckej akadémii v Martine.

Druhú fázu kariérnych kurzov pre hodnosti rotný a rotmajster zabezpečujú Odborné výcvikové školy pod a jednotlivých špecializácií. Po splnení podmienok konkurenčného výberu sú úspešní poddôstojníci zaradení do kariérnych kurzov pre poddôstojníkov.

Vzdelávanie, prípravu a výcvik praporíkov realizuje Národná akadémia obrany maršala Andreja HADIKA v Liptovskom Mikuláši (NAO) v Centre kariérneho rozvoja (CKR), ktoré je integrálnou súčasťou NAO, s prednostným určením na profesionálny rozvoj dôstojníckeho zboru (od poručíka až po plukovníka) a praporíckeho zboru. CKR realizuje vzdelávanie, prípravu a výcvik praporíkov v Praporíckom kurze. Do praporíckej kariéry sú vyberaní komisiou pre konkurenčný výber poddôstojníci atári a rotní.

Vzdelávanie, prípravu a výcvik profesionálnych vojakov v prípravnej štátnej službe - kadetov budúcich dôstojníkov realizuje Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika (AOS). Nosným programom AOS je 4-ročný študijný program na získanie titulu bakalár. Ministerstvo obrany SR priznalo právo udeľovať absolventom príslušného študijného programu v 1. stupni vysokoškolského štúdia, v dĺžke štúdia 4 roky akademický titul „bakalár“.

Najvyšší stupeň kariérneho vzdelávania v Ozbrojených silách SR je kurz národnej bezpečnosti, ktorý pripravuje nových plukovníkov, vybraných domácich a zahraničných riadiacich pracovníkov, vedúcich predstaviteľov na plnenie úloh a prevzatie povinností strategických lídrov v Ozbrojených silách SR, štátnych a bezpečnostných organizáciách.

Výcvik v Ozbroyených silách SR bol v roku 2005 zameraný na prípravu k plneniu stanovených poslání a predur ených úloh pre jednotlivé velite stvá síl, zväzky, útvary a jednotky.

Štábne návcky GŠ a jednotlivých Velite stiev síl boli zamerané na splnenie úloh opera ného predur enia a úloh vyplývajúcich z plnohodnotného lenstva NATO a EÚ. Dôraz bol položený na objasnenie zásad plánovania použitia Ozbroyených síl SR mimo územia SR, ktoré bude pre ozbrojené sily aktuálne v roku 2006.

V pozemných silách bol dôraz vo výcviku kladený na jeho realistické vykonanie v súlade s predur ením, poslaním a úlohami zväzkov a útvarov s cie om dosiahnu vycvi enos jednotiek na plnenie stanovených úloh, vrátane striedania jednotiek v misiách KFOR, ISAF, IRACKÁ SLOBODA, UNDOF a UNFICYP.

Vo vzdušných silách bol výcvik jednotiek zameraný na prípravu pilotov a obslúh PVO v súlade s ich predur ením, poslaním a úlohami s cie om dosiahnu vycvi enos jednotiek na plnenie stanovených úloh.

Hlavná pozornos vo výcviku jednotiek bola zameraná na prípravu nasadenia a plnenie úloh vo vojenských operáciách vojnového a nevojnového charakteru v mnohonárodnom zoskupení v rámci jednotiek Aliancie a EÚ a plnenie úloh cie ov síl.

V oblasti výcviku jednotlivca bol dôraz kladený na kvalitný základný vstupný výcvik budúcich profesionálnych vojakov v základnej výcvikovej škole, na odborný výcvik v odborných výcvikových školách, vykonávanie kariérnych kurzov a prípravu nových funk ných kurzov poddôstojníkov v Poddôstojníckej akadémii.

Hlavným cie om Ozbroyených síl SR v roku 2006 je pokra ova vo zvyšovaní opera nej pripravenosti a spôsobilosti Ozbroyených síl SR v súlade s Dlhodobým plánom rozvoja ministerstva obrany s výh adom do roku 2015 so zameraním na ciele síl, pripravenos síl deklarovaných do NRF a záväzky deklarované pre EÚ.

V oblasti výcviku bude kladený dôraz na pripravenos riadiacich príslušníkov Ozbroyených síl SR v plánovaní nasadenia a udržiavania síl a prostriedkov Ozbroyených síl SR v rámci ich predur enia.

15.2.5 Hlavné programy výstavby Ozbroyených síl SR

Hlavným zámerom výstavby Ozbroyených síl SR je zabezpe i výstavbu jednotiek predur ených pre NATO v požadovaných kapacitách a ur enými spôsobilos ami so zameraním na personál, vyzbrojovanie, výcvik a všestranné zabezpe enie. Cie om budovania Ozbroyených síl SR je obstaráva výzbroj a techniku kompatibilnú s NATO.

V súlade s dokumentom „Ozbroyené sily Slovenskej republiky - model 2010“ spresneným v dokumente „Dlhodobý plán štruktúry a rozvoja Ozbroyených síl Slovenskej republiky“ ako aj schváleného „Programového plánu rezortu Ministerstva obrany na roky 2006-2011“ a v zmysle Smerníc Ministerstva obrany Slovenskej republiky . 6/2005 o príprave a realizácii projektov vyzbrojovania“ v roku 2006 budú zavedené do používania Ozbroyených síl SR nasledovné prostriedky: TATRAPAN 6x6 a Raketomet RM 70/85 Modular.

Raketomet RM 70/85 Modular umož ňuje stre bu s raketami 122 mm JROF, JROF-M ako aj s raketami 227 mm MRLS, salvou alebo jednotlivo. Sú as ou systému je aj muni né vozidlo, na podvozku Tatra 815, ktoré je v sú asnosti v procese vojskových skúšok.

Do Ozbroyených síl SR boli doposia dodané dve varianty vozidla TATRAPAN 6x6:

- TATRAPAN 6x6 ZASA (transportné a hliadkovacia verzia ur ená pre jednotky UN);
- TATRAPAN 6x6 AMB (ambulantné vozidlo pre ošetrovanie a prevoz ranených).

Základná výzbroj je ahký gu omet 7,62 mm, nekrytý vo veži ke na kabíne vodi a, ovládaný elektronicky.

15.3 INFORMÁCIE O PREDCHÁDZAJÚCICH VÝDAVKOCH

Informácie za fiškálny rok 2005 pod a štandardizovaného dokumentu OSN sú uvedené v prílohe . 3, ktorá obsahuje aj vysvet ujúci komentár.

Porovnanie výdavkov rezortu ministerstva obrany vo väzbe k hrubému domácomu produktu (HDP) za roky 1996 – 2006 je graficky vyjadrené v prílohe . 5.

15.4 INFORMÁCIE O ROZPOČTE

15.4.1 Fiškálny rok 2006

Hlavným cie om fiškálnej politiky, vyplývajúcim z Programového vyhlásenia vlády SR, je podporova rast ekonomiky, smerova k dlhodobu udržate nej pozícii verejných financií, znižova mieru prerozde ovania prostredníctvom verejných financií a splni Maastrichtské kritériá. Vychádzajúc z týchto zámerov a ekonomických podmienok, rámec na zostavenie rozpo tu verejnej správy na roky 2006 až 2008 bol zostavený tak, aby deficit rozpo tu verejnej správy, vyjadrený v metodike ESA 95, bol bez vplyvu zavedenia II. piliera dôchodkového systému v roku 2006 na úrovni 2,9 % z HDP.

Schválené výdavky rozpo tovej kapitoly Ministerstva obrany SR na rok 2006 pod a štandardizovaného dokumentu OSN sú uvedené v prílohe . 4, ktorá obsahuje aj vysvet ujúci komentár.

Na rozdiel od predchádzajúcich rokov sa rozpo et pripravoval v podstatne stabilnejšom legislatívnom prostredí. Dopady vä šiny reforiem na verejné financie boli relatívne presne kvantifikované, a preto istota pri tvorbe rozpo tu bola z poh adu legislatívy v porovnaní s minulou podstatne vyššia. Realizáciou navrhovaného rozpo tu sa verejné financie výrazne priblížia úrovni, ktorá bude dlhodobu udržate ná. Našartovanie penzijnej reformy spolu s navrhovaným znižovaním deficitu prispievajú zásadným spôsobom k príprave verejných financií na starnutie obyvate stva, ktorému sa v najbližších desa ro iach nevyhne ani Slovensko.

V procese prípravy rozpo tu sa významne využívalo programové rozpo tovanie, ktoré by malo by aj v nasledujúcich rokoch hlavným nástrojom na zefektív ovanie verejných výdavkov a tiež ich transparentnosti. Jednoznaná väzba poskytovaných zdrojov a dosahovaných výsledkov musí by prítomná vždy pri využívaní verejných zdrojov tak, aby výdavky verejných financií smerovali do oblastí, kde prinesú spoločnosti najvä ší prínos. Rozpo et verejnej správy na roky 2006 až 2008 je podobne ako pred rokom formulovaný ako trojro ný rozpo et. Rok 2006 bude naviac prvým rokom, v ktorom kapacity domácich producentov v stavebníctve otestuje vládny experiment PPP (public private partnership – partnerstvo verejného a súkromného sektora).

Projekcia do roku 2008 je postavená na aktualizovaných odhadoch vývoja v roku 2005 a hlavných predpokladoch o vývoji vnútorných a vonkajších podmienok ekonomiky SR. Na strane vnútorných podmienok sa predpokladá, že strednodobé zámery fiškálnej politiky sa budú úspešne plni , finalizácia štrukturálnych reforiem bude efektívna, zvýšený prílev priamych zahrani ných investícií (PZI) na Slovensko bude pokračova , avšak kulminova bude v roku 2006. Na strane vonkajších podmienok sa pod a predikcií EK a OECD o akáva, že ekonomiky EÚ budú postupne akcelerovala a svetové ceny energetických surovín budú relatívne stabilné. Projektované trendy sú výsledkom iteratívneho (opakovaného, re azového) procesu zla ovania fiškálnych, monetárnych a sektorových zámerov, ako aj niektorých expertných odhadov, napr. týkajúcich sa vplyvov PZI (sú motorom slovenskej ekonomiky) na rast investícií, zamestnanosti, exportu a importu v jednotlivých rokoch, zmien v o akávaniach ekonomických subjektov, vývoja svetových cien, konkurencieschopnosti SR v kontexte nových vonkajších podmienok. Na pozadí celej projekcie stoja vládou prijaté zámery a postupy týkajúce sa vstupu do

eurozóny a procesu prípravy na prijatie eura; v roku 2006 vstup do kurzového režimu ERM II, v roku 2007 plni všetky Maastrichtské kritériá a k 1.1.2009 za a v SR implementova jednotnú menu euro. Predkladané prognózy zároveň uvažujú s platnosťou novej Finan nej perspektívy EÚ od roku 2007.

Hlavné makroekonomické predpoklady pod a prognózy Ministerstva financií Slovenskej republiky na rok 2006 sú: hrubý domáci produkt v bežných cenách 1 531,4 mld. Sk, tempo rastu HDP v stálych cenách 5,4 %, priemerná ročná miera inflácie 2,5 %, reálny rast produktivity práce 4,4 %, priemerná miera evidovanej nezamestnanosti 11,6 %. Deficit verejných financií je v roku 2006 rozpočtovaný na úrovni 2,9 % HDP. Pokles úrovne deficitu oproti predchádzajúcemu roku (v roku 2005 bol 3,4 % HDP) znamená, že navrhovaný rozpočet plní podmienky reformovaného Paktu stability a rastu, pod a ktorého je nevyhnutné znížovať štrukturálny deficit o najmenej 0,5 % ročne.

Prognózy analytikov aj z mimovládneho odborného prostredia, napr. niektorých bánk a TREND Analyses, obsahujú podobné alebo rovnaké údaje v oblasti vývoja makroekonomických ukazovateľov Slovenskej republiky v roku 2006. Na porovnanie je možné uviesť, že priemerné hodnoty makroekonomických ukazovateľov v ich prezentáciách sú nasledujúce: rast HDP v stálych cenách 5,7 %, deficit verejných financií (bez vplyvov dôchodkovej reformy) 2,9 %, štatistická miera nezamestnanosti 15,4 %, spotrebiteľská inflácia 2,95 %, jadrová inflácia 1,9 %. Znamená to, že východiská rozpočtu verejnej správy na roky 2006 až 2008 sú týmto spôsobom objektivizované, správne a pre širšie spoločenské prostredie tiež vierohodné.

Vláda Slovenskej republiky v rokoch 2005 až 2008 predpokladá dynamický rast hospodárstva v priemere 5,7 % HDP ročne, infláciu menej ako 2,2 % a rast zamestnanosti každoročne o 0,8 až 0,9 %. Rast reálnych miezd prevýši aj v roku 2006 úroveň 4 %, dôchodky by sa mali zvýšiť v priemere o 4,4 % a spotreba domácností vzrastie o 4,9 %. Silnejší rast domáceho dopytu, podmienený najmä výrazným rastom miezd a zamestnanosti, spôsobí pozitívnu produkčnú medzeru. Z uvedeného dôvodu je potrebné i naďalej zabezpečiť potrebnú makroekonomickú stabilitu, aby nehrozilo prehrievanie ekonomiky.

15.4.2 – 15.4.3 Fiškálne roky 2007 – 2010

Prognóza makroekonomického vývoja Slovenskej republiky vychádza i naďalej z predpokladu obnovy rastu globálnej ekonomiky, zvyšovania konkurencieschopnosti a výkonnosti slovenskej ekonomiky, pokračovania konsolidácie verejných financií a postupného zlepšovania situácie na trhu práce. Uvedené konštatovanie nie je iba podporou ambícií prijatia spoločnej euromeny (vstup koruny do ERMII od 1. januára 2006), ale je predovšetkým vyjadrením „dobrej kondície ekonomiky Slovenskej republiky“ vo volebnom roku 2006.

Hrubý domáci produkt Slovenskej republiky a výdavky Ministerstva obrany Slovenskej republiky v rokoch 2007 – 2010

Výdavky/rok	2007	2008	2009	2010
HDP v b. c. (mld. Sk)	1 702,47	1 821,84	1 946,66	2 079,26
Rast HDP v s. c. 1995 (%)	6,4	5,4	5,1	5,0
HDP v s. c. 1995 (mld. Sk)	982,1	1 035,0	1 037,6	1 141,7
Inflácia (%)	2	2	2,4	2,6
MO SR (v mil. Sk)	30 428,05	32 160,19	36 402,54	38 882,16
Ostatné rezorty (v ml. Sk)	517,15	542,26	569,70	612,15
Spolu na obranu štátu (v mil. Sk)	30 945,20	32 702,45	36 972,24	39 494,31

Predikcia makroekonomického vývoja vychádza z údajov zverejnených vo februári 2006 Inštitútom finančnej politiky, ktorý zodpovedá za tvorbu a aktualizáciu krátkodobých aj strednodobých

makroekonomických prognóz na Ministerstve financií Slovenskej republiky. Prognóza na rok 2010 bola vypracovaná na základe požiadavky Ministerstva obrany Slovenskej republiky.

Existujú však niektoré faktory, ktoré by mohli spôsobiť odklon vývoja ekonomických indikátorov uvedených v tabuľke (HDP SR a výdavky MO SR v rokoch 2007-2010). Za riziko v oblasti vnútorného prostredia možno považovať prípadnú zmenu kurzu hospodárskej politiky po predčasných parlamentných voľbách, nedostatok sofistikovaných investícií, ako aj nedostatok investícií do výskumu a vývoja. V oblasti vonkajšieho prostredia môžu byť rizikom cenové šoky (napr. cena ropy a zemného plynu), ale i bilancia zahraničného obchodu.

Vstupom do NATO a EÚ sa Slovenská republika zaradila do skupiny politicky najvplyvnejších, hospodársky najvyspelejších a vojensky najsilnejších krajín sveta. Členstvo v oboch organizáciách má pozitívny význam v akomkoľvek zisku „tvrdých“ bezpečnostných garancií NATO a „mäkkých“ bezpečnostných záruk EÚ. Slovenská republika bude preto venovať patričnú pozornosť najmä praktickej realizácii svojej zahraničnej, bezpečnostnej a obrannej politiky za podmienok existencie domáceho konsenzu a koherentnej vonkajšej politiky.

Ozbrojené sily SR budú pokračovať vo zvyšovaní operatívnej pripravenosti a získavaní spôsobilostí v zmysle úloh Dlhodobého plánu rozvoja Ministerstva obrany Slovenskej republiky do roku 2015 so zameraním na splnenie Cieľov síl NATO a Headline Goal EÚ.

Vláda Slovenskej republiky 14. decembra 2005 prijala uznesenie č. 1016 k návrhu Dlhodobého plánu rozvoja Ministerstva obrany SR s výhľadom do roku 2015 a uznesenie č. 1017 k návrhu smerníc pre obranné plánovanie na roky 2007 až 2012. V uvedených smerniciach je podiel výdavkov na obranu stanovený diferencovane na jednotlivé roky takto: na rok 2007 - 1,88 % HDP, na rok 2008 - 1,85 % HDP, na rok 2009 - 1,90 % HDP. Z uvedených hodnôt pre rezort ministerstva obrany je v roku 2007 určených 1,85 % HDP, v roku 2008 je tento podiel 1,82 % HDP a 1,87 % v roku 2009.

Návrh limitov finančných prostriedkov rezortu obrany na roky 2007 - 2010 podľa pripravovaného Programového plánu rezortu ministerstva obrany na roky 2007 až 2012 v členení podľa kategórií, vyznačených v Dokumente pre štandardizované medzinárodné hlásenie o vojenských výdavkoch, je uvedený v nasledujúcej tabuľke.

Návrh limitov finančných prostriedkov rezortu obrany na roky 2007 až 2010 pre rozpočtovú kapitolu Ministerstvo obrany Slovenskej republiky

Ukazovateľ /rok	2007	2008	2009	2010
1. Prevádzkové náklady	22 919,60	23 787,06	26 039,17	27 463,42
2. Nákup a výstavba	7 386,07	8 244,75	10 229,99	11 253,36
3. Výskum a vývoj	122,38	128,38	133,38	165,38
SPOLU	30 428,05	32 160,19	36 402,54	38 882,16

15.4.4 Vysvetľujúce údaje

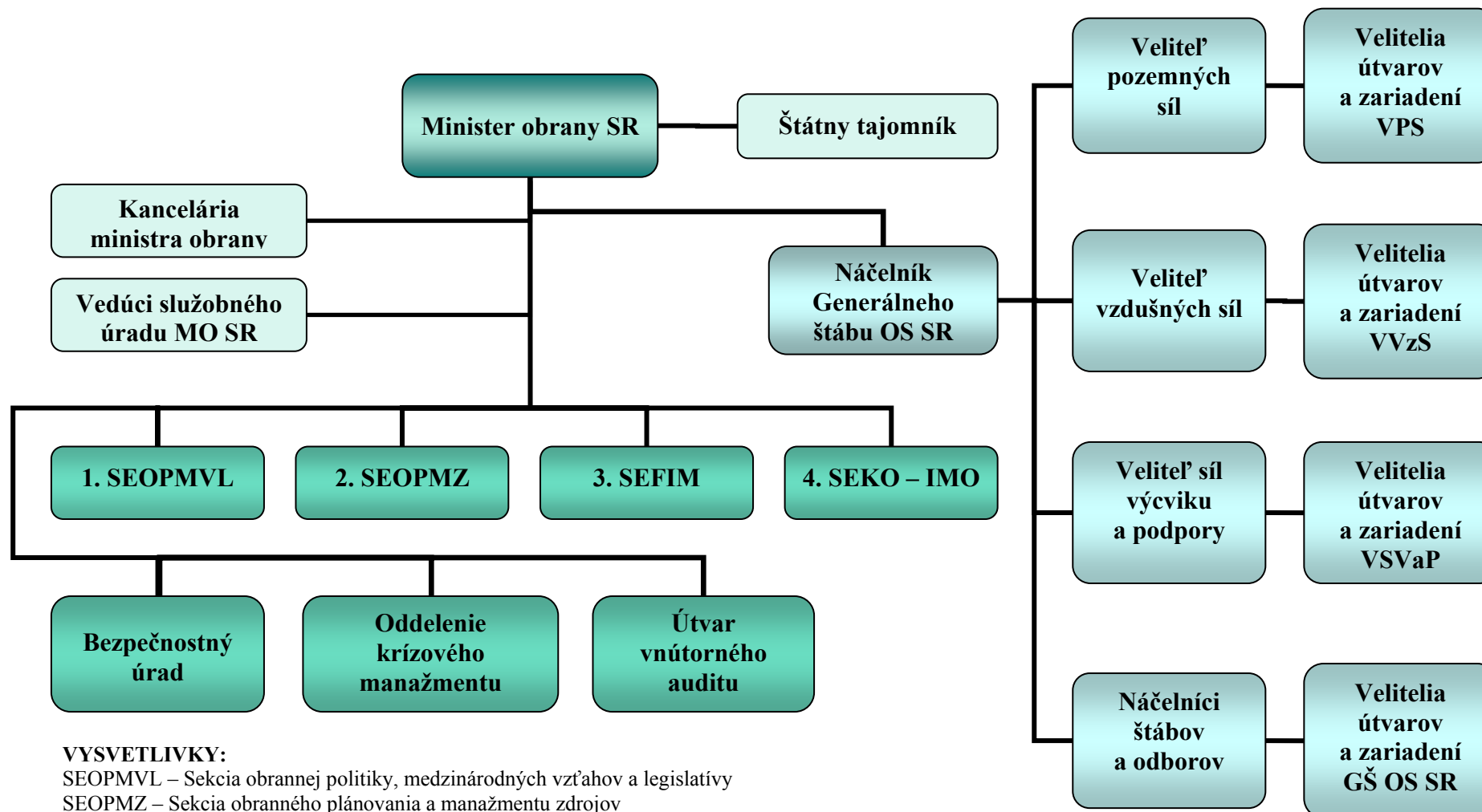
V súčasnom období nie sú zverejnené oficiálne makroekonomické ukazovatele vývoja ekonomiky Slovenskej republiky za rok 2005, preto v jednotlivých častiach tohto dokumentu vychádzame z materiálov, ktorých spracovateľom je Ministerstvo financií SR a Štatistický úrad SR.

Projekcia uvedených ukazovateľov je postavená na aktualizovaných odhadoch vývoja v roku 2005 a hlavných predpokladoch o vývoji vnútorných a vonkajších podmienok ekonomiky Slovenskej republiky.

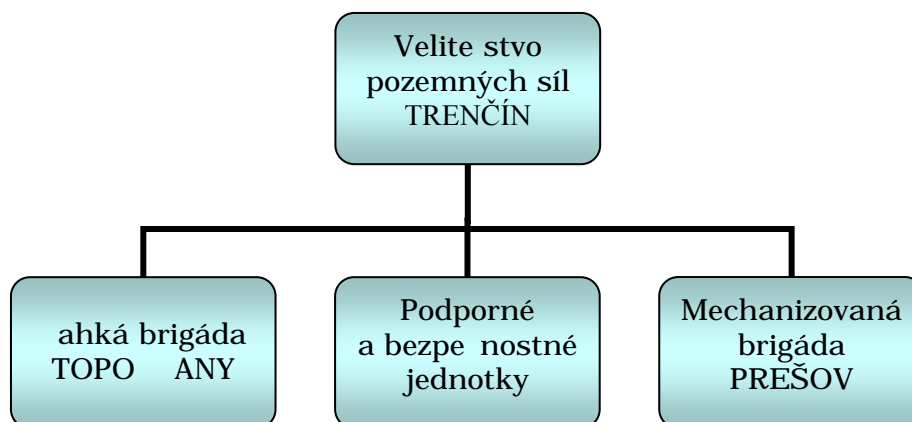
Údaje o vývoji inflácie sú uvedené v odsekoch 15.3 a 15.4 v primeranom rozsahu.

PRÍLOHY

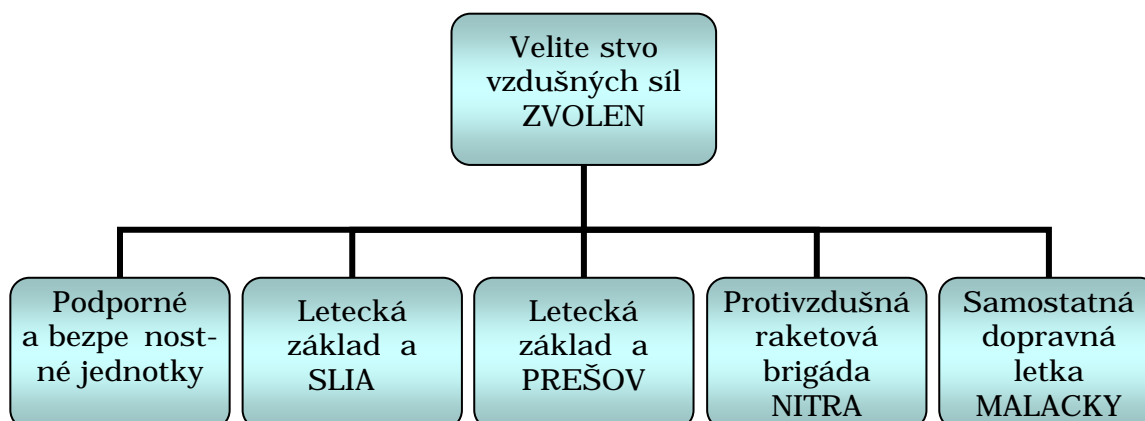
Štruktúra Ministerstva obrany a Ozbroyených síl Slovenskej republiky s platnosťou od 1. januára 2006



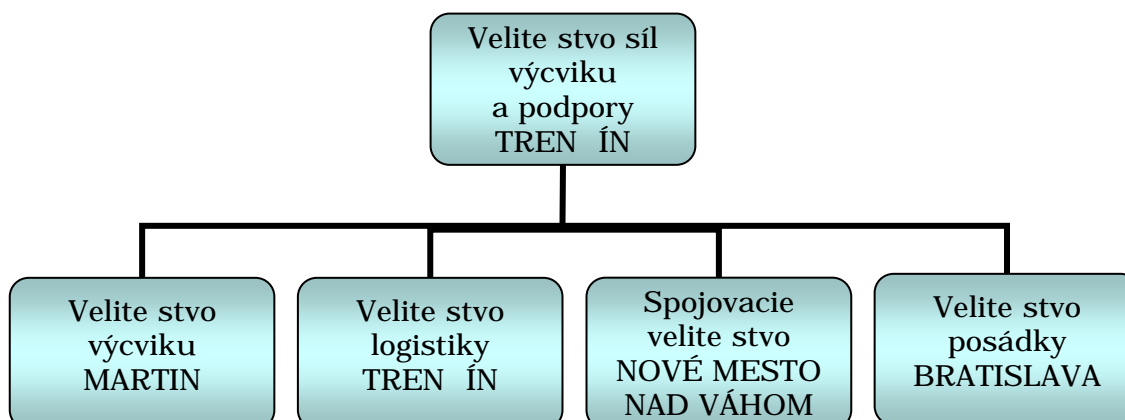
Štruktúra pozemných síl



Štruktúra vzdušných síl



Štruktúra síl výcviku a podpory



S k u t o č n é v o j e n s k é v ý d a v k y v m i n u l o s t i
Dokument pre štandardizované medzinárodné hlásenie o vojenských výdavkoch

Fiškálny rok:

1. j a n u á r 2 0 0 5 - 3 1. d e c e m b e r 2 0 0 5

údaje v miliónoch Sk

Zoskupenie síl Vynaložené prostriedky	1	Pozemné sily 2	Letecké sily 4	Ostatné sily 5	Ústredné zabezpečenie		Nerozdelené 9	Celkové vojenské výdavky 10	Civilná ochrana 11
					zabezpečenie 6	velenie 7			
1.	Prevádzkové náklady	3 215	2 666	6 473	5 139	537	1 797	19 828	216
1.1.	Osoby	2 221	1 714	2 604	3 038	488	1 106	11 171	163
1.1.1.	Vojaci základnej služby	0	0	0	0	0	0	0	-
1.1.2.	Ostatné voj. osoby vr. záloh	2 112	1 537	1 616	2 689	245	671	8 870	-
1.1.3.	Civilní zamestnanci	109	178	987	349	243	435	2 300	163
1.2.	Prevádzka a údržba	994	952	3 870	2 101	49	691	8 657	53
1.2.1.	Materiály bež. použitia	486	155	1 781	253	15	196	2 886	10
1.2.2.	Údržba a opravy	281	640	779	45	0	133	1 879	7
1.2.3.	Platby za služby	67	59	622	301	8	129	1 187	15
1.2.4.	Nájomné	N	0	N	110	0	25	135	N
1.2.5.	Ostatné	160	97	687	1 392	25	208	2 569	22
2.	Nákup a výstavba	561	479	775	3 021	0	480	5 316	9
2.1.	Nákup	297	70	433	2 742	0	181	3 723	9
2.1.1.	Lietadlá a motory	-	27	-	967	-	-	994	-
2.1.2.	Riadené strely vr.konv.hlav.	-	22	-	-	-	-	22	-
2.1.3.	Jadrové hlavice a bomby	-	0	-	-	-	-	0	-
2.1.4.	Lode a člny	-	0	-	-	-	-	0	-
2.1.5.	Obrnené vozidlá	28	5	-	-	-	-	32	-
2.1.6.	Delostrelectvo	-	-	-	325	-	-	325	-
2.1.7.	Ostatný zbroj. mater.	-	-	-	-	-	N	0	-
2.1.8.	Munícia	-	-	127	-	-	2	129	-

Zoskupenie síl Vynaložené prostriedky	1	Pozemné sily 2	Letecké sily 4	Ostatné sily 5	Ústredné zabezpečenie		Nerozdelené 9	Celkové vojenské výdavky 10	Civilná ochrana 11
					zabezpečenie 6	velenie 7			
2.1.9.	Elektronika a spoj. prostr.	43	16	52	1 169	N	137	1 417	-
2.1.10.	Neobrnené vozidlá	220	0	254	282	-	43	799	-
2.1.11.	Ostatné	6	N	-	-	-	-	6	9
2.2.	Výstavba	265	409	342	279	0	299	1 593	
2.2.1.	Letecké základne a letiská	-	234	-	-	-	-	234	-
2.2.2.	Základne riadených striel	-	-	-	-	-	-	0	-
2.2.3.	Námorné zákl. a zariadenia	-	-	-	-	-	-	0	-
2.2.4.	Elektronika	40	133	124	60	-	16	374	-
2.2.5.	Ubytovacie zariadenia	109	34	13	21	-	-	177	-
2.2.6.	Zdravotnícke zariadenia	-	-	-	20	-	-	20	-
2.2.7.	Výcvikové zariadenia	N	-	28	-	-	-	28	-
2.2.8.	Sklady, dielne atď.	74	-	-	-	-	-	74	-
2.2.9.	Velit. a admin. zariadenia	-	-	-	61	-	218	279	-
2.2.10.	Opevnenia	-	-	-	-	-	-	0	-
2.2.11.	Úkryty	-	-	-	-	-	-	0	-
2.2.12.	Pozemky	-	-	-	73	-	-	73	-
2.2.13.	Ostatné	41	8	177	44	-	64	334	-
3.	Výskum a vývoj	0	0	0	172	0	4	176	0
3.1.	Základný a aplik. výskum	-	-	-	172	-	4	176	-
3.2.	Vývoj, skúšky a hodnotenie	-	-	-	-	-	-	0	-
4.	CELKOM (1+2+3)	3 777	3 146	7 248	8 332	537	2 281	25 320	226

K O M E N T Á R
k čerpaniu výdavkov rozpočtovej kapitoly
Ministerstva obrany Slovenskej republiky za rok 2005

Rozpočet rezortu ministerstva obrany na rok 2005 bol zostavený v intenciách zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a po prvýkrát v rámci viacročného rozpočtovania, t. j. rozpočtu verejnej správy na roky 2005 až 2007.

Základným a rozhodujúcim rezortným strednodobým plánovacím dokumentom pre vypracovanie výdavkovej časti návrhu rozpočtu rozpočtovej kapitoly Ministerstva obrany Slovenskej republiky na roky 2005 až 2007 bol Programový plán rezortu ministerstva obrany na roky 2005 až 2010, ktorý stanovuje konkrétne programy, podprogramy a zdroje potrebné na dosiahnutie potrebných spôsobilostí v rezorte ministerstva obrany.

Národná rada Slovenskej republiky zákonom č. 740/2004 Z. z. o štátnom rozpočte na rok 2005 stanovila rozpočtovej kapitole MO SR na rok 2005 rozpočtové výdavky v celkovej výške 25 550 mil. Sk. Po rozpočtových opatreniach vykonaných Ministerstvom financií SR v priebehu roka 2005 bol rozpočet výdavkov rozpočtovej kapitoly Ministerstva obrany SR upravený na celkovú výšku 25 342 mil. Sk.

Skutočné celkové výdavky rezortu ministerstva obrany za rok 2005 boli vo výške 25 320 mil. Sk, čo pri predpokladanom vývoji hrubého domáceho produktu (HDP) v roku 2005 vo výške 1 432,4 mld. Sk predstavovalo 1,77 % podiel.

V roku 2005 bol rozpočet výdavkov rozpočtovej kapitoly Ministerstva obrany SR rozpísaný v plnej programovej štruktúre v členení na programy programového rozpočtovania. Rozpočtová kapitola bola taktiež ústastníkom dvoch medzirezortných podprogramov, a to podprogramu: „Uchovanie výrobných schopností priemyslu obrany“, ktorého gestorom bolo Ministerstvo hospodárstva SR a „Ďalší rozvoj ochrany obyvateľov Slovenskej republiky proti chemickým zbraňam“, ktorého gestorom bolo Ministerstvo vnútra SR.

Postupná integrácia Ozbrojených síl SR do štruktúr NATO a EÚ si vyžiadala vykonať 168 organizačných zmien za účelom budovania malých, kvalitných, primerane vyzbrojených a dobre vycvičených síl, ktoré budú schopné zabezpečiť obranu štátu a efektívne prispievať ku kolektívnej obrane a operáciám NATO, EÚ, OSN a OBSE. Kúľovými pojmami transformácie a modernizácie ozbrojených síl sa stali: nasadiť nos, udržať nos, interoperabilita, kompatibilita, efektívnosť a úžitnosť.

Podobne ako v minulých rokoch sa aj v roku 2005 členenie výdavkov v rámci rozpočtovej kapitoly odlišuje od členenia výdavkov v štandardizovanom dotazníku OSN. Výdavky rozpočtovej kapitoly pretransformované podľa zadania predmetného dotazníka sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Alokácia výdavkov rezortu ministerstva obrany v roku 2005

Ukazovateľ /rok	Výdavky v mil. Sk	Podiel na celkových výdavkoch v %
1. Prevádzkové náklady	19 828	78,31
1.1. Personál	11 171	44,12
1.2. Prevádzka a údržba	8 657	34,19
2. Nákup a výstavba	5 316	21,00
2.1. Nákup	3 723	14,71
2.2. Výstavba	1 593	6,29
3. Výskum a vývoj	176	0,69
SPOLU	25 320	100,00

Oblas výdavkov realizovaných v rámci prevádzky a údržby je pomerne rozsiahla. Sú v nej zahrnuté aj výdavky na výcvik, ktoré predstavujú objem finančných prostriedkov 2 032 mil. Sk. Tieto prostriedky boli použité najmä na opravu špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia, nákup paliva, mazív a olejov. Vecná náplň predstavuje okrem iného výdavky na poistenie prevádzky leteckej techniky, ktorá opúšťa územie SR (dopravné lietadlá a lietadlá zústávajúce sa cvičení v zahraničí, resp. leteckých dní), kurzy výcviku pilotov, doškoľovacie kurzy inštruktorov a kurz ICAO, účasť príslušníkov ozbrojených síl v 14 pozorovacích misiách, koalíčných zoskupeniach a operáciách pod velením NATO, OSN, OBSE a EÚ. Oblas prevádzky a údržby zahŕňa aj výdavky na úhrady jednotlivých druhov energií pre rozpočtové organizácie rezortu ministerstva obrany, úhrady za prenájom nehnuteľného majetku, rutinnú a štandardnú údržbu a ostatné výdavky infraštruktúry. V ozbrojených silách boli realizované projekty na nákup služieb dodávaných spôsobom v oblastiach: stravovania, upratovania, fyzickej ochrany objektov, obsluhy energetických zariadení a istí iek odpadových vôd.

Výdavky v oblasti nákupov zamerané predovšetkým na budovanie komunikačných a informačných systémov vrátane ich bezpečnosti podporili rozvoj ozbrojených síl.

V oblasti výstavby bola inštitúcia zameraná na výstavbu, resp. rekonštrukciu ubytovacích priestorov pre profesionálnych vojakov. Značná pozornosť bola venovaná aj budovaniu vojenských letísk a zariadení na ochranu utajovaných skutočností. Účasť prostriedkov bola použitá na výstavbu veliteľsko-administratívnych zariadení (INTSITCEN), na majetkovo-právne vyrovnanie pozemkov v stálych posádkach a na dokončenie rozostavaných stavieb.

Úlohy a projekty aplikovaného výskumu a vedecko-technických služieb plnili v roku 2005 vojenská vysoká škola a vojenské technické ústavy spadajúce pod Ministerstvo obrany SR a v prevažnej miere boli smerované na vývoj obrnenej techniky.

S k u t o č n é v o j e n s k é v ý d a v k y v m i n u l o s t i
Dokument pre štandardizované medzinárodné hlásenie o vojenských výdavkoch

Fiškálny rok:

1. j a n u á r 2 0 0 6 - 3 1. d e c e m b e r 2 0 0 6

údaje v miliónoch Sk

Zoskupenie síl	Vynaložené prostriedky	1	Pozemné sily	2	Letecké sily	4	Ostatné sily	5	Ústredné		Nerozdelené	9	Celkové vojenské výdavky	10	Civilná ochrana	11
									zabezpečenie	6						
1.	Prevádzkové náklady	3 119	3 658	4 360	7 491	819	2 175	21 622	205							
1.1.	Osoby	1 897	1 924	2 732	3 932	754	1 456	12 695	143							
1.1.1.	Vojaci základnej služby	0	0	0	0	0	0	0	-							
1.1.2.	Ostatné voj. osoby vr. záloh	1 765	1 704	1 995	3 384	406	990	10 245	-							
1.1.3.	Civilní zamestnanci	132	220	737	547	348	465	2 450	143							
1.2.	Prevádzka a údržba	1 222	1 734	1 628	3 559	65	720	8 928	62							
1.2.1.	Materiály bež. použitia	578	701	178	1 229	7	206	2 900	20							
1.2.2.	Údržba a opravy	334	845	402	396	N	89	2 066	5							
1.2.3.	Platby za služby	208	130	283	568	26	140	1 355	13							
1.2.4.	Nájomné	-	2	N	154	-	24	180	-							
1.2.5.	Ostatné	102	57	764	1 212	31	260	2 427	24							
2.	Nákup a výstavba	853	535	1 594	2 849	0	351	6 181	4							
2.1.	Nákup	699	136	1 204	2 473	0	120	4 632	4							
2.1.1.	Lietadlá a motory	-	38	-	754	-	-	792	-							
2.1.2.	Riadené strely vr.konv.hlav.	-	-	-	13	-	-	13	-							
2.1.3.	Jadrové hlavice a bomby	-	-	-	-	-	-	0	-							
2.1.4.	Lode a člny	-	-	-	-	-	-	0	-							
2.1.5.	Obrnené vozidlá	228	-	-	44	-	-	272	-							
2.1.6.	Delostrelectvo	27	-	-	350	-	-	377	-							
2.1.7.	Ostatný zbroj. mater.	2	-	-	8	-	-	10	-							
2.1.8.	Munícia	198	17	204	1	-	N	421	-							

Zoskupenie síl	Vynaložené prostriedky	1	Pozemné sily	2	Letecké sily	4	Ostatné sily	5	Ústredné		Nerozdelené	9	Celkové vojenské výdavky	10	Civilná ochrana	11
									zabezpečenie	6						
2.1.9.	Elektronika a spoj. prostr.	50	19	24	1 112	-	93	1 299	-							
2.1.10.	Neobrnené vozidlá	141	62	905	190	-	26	1 324	-							
2.1.11.	Ostatné	53	-	70	0	-	-	123	4							
2.2.	Výstavba	154	398	390	376	0	231	1 549	0							
2.2.1.	Letecké základne a letiská	-	236	-	-	-	-	236	-							
2.2.2.	Základne riadených striel	-	-	-	-	-	-	0	-							
2.2.3.	Námorné zákl. a zariadenia	-	-	-	-	-	-	0	-							
2.2.4.	Elektronika	27	106	36	62	-	3	234	-							
2.2.5.	Ubytovacie zariadenia	72	55	151	-	-	-	278	-							
2.2.6.	Zdravotnícke zariadenia	-	-	1	42	-	-	43	-							
2.2.7.	Výcvikové zariadenia	3	-	43	-	-	-	45	-							
2.2.8.	Sklady, dielne atď.	52	-	15	15	-	-	82	-							
2.2.9.	Velit. a admin. zariadenia	-	-	6	162	-	222	390	-							
2.2.10.	Opevnenia	-	-	-	-	-	-	0	-							
2.2.11.	Úkryty	-	-	-	-	-	-	0	-							
2.2.12.	Pozemky	-	-	-	70	-	-	70	-							
2.2.13.	Ostatné	-	1	138	26	-	6	171	-							
3.	Výskum a vývoj	0	0	0	120	0	0	120	0							
3.1.	Základný a aplik. výskum	-	-	-	120	-	-	120	-							
3.2.	Vývoj, skúšky a hodnotenie	-	-	-	-	-	-	-	-							
4.	CELKOM (1+2+3)	3 972	4 193	5 954	10 460	819	2 526	27 923	209							

Podobne ako v minulých rokoch sa aj v roku 2006 lenenie výdavkov v rámci rozpočtovej kapitoly odlišuje od lenenia výdavkov v štandardizovanom dotazníku OSN. Výdavky rozpočtovej kapitoly pretransformované podľa zadania predmetného dotazníka sú uvedené v nasledujúcej tabuľke.

Alokácia výdavkov rezortu ministerstva obrany v roku 2006

Ukazovateľ	Výdavky v mil. Sk	Podiel na celkových výdavkoch v %
1. Prevádzkové náklady	21 622	77,43 %
1.1. Personál	12 695	45,46 %
1.2. Prevádzka a údržba	8 927	31,97 %
2. Nákup a výstavba	6 181	22,14 %
2.1. Nákup	4 632	16,59 %
2.2. Výstavba	1 549	5,55 %
3. Výskum a vývoj	120	0,43 %
SPOLU	27 923	100,00 %

Zo zámerov, cieľov a merateľných ukazovateľov jednotlivých programov a podprogramov vyplýva, že v oblasti personálu sú výdavky zamerané najmä na zabezpečenie všestranného rozvoja vojenského personálu. Konkrétne majú zabezpečiť i regrutáciu profesionálnych vojakov na doplnenie ozbrojených síl profesionálnymi vojakmi v požadovanej štruktúre, pokiaľ ide o kvalitu a úroveň, dosiahnutie požadovanej štruktúry profesionálnych vojakov v hodnostných zboroch dôstojníkov, praporíkov, poddôstojníkov a mužstva, jazykovú kompatibilitu určeného personálu s personálom ozbrojených síl členských štátov NATO a EÚ, rozvoj jeho schopnosti pracovať na veliteľstvách a štáboch NATO a EÚ, nasadenie personálu v súlade s prijatými záväzkami NATO a EÚ. Avšak majú zabezpečiť i zvyšovanie efektívnosti systému vzdelávania, výcviku, športu, duchovnej podpory a sociálneho zabezpečenia vojenského personálu, rozvíjanie dispozícií profesionálnych vojakov a zamestnancov efektívne pracovať s informačnými systémami a v neposlednom rade plniť opatrenia na ochranu utajovaných skutočností. V tejto súvislosti je treba osobitne zdôrazniť, že rok 2006 je prvým rokom, kedy vojaci základnej služby prestali byť cieľovou skupinou formatívnych procesov v ozbrojených silách a vojaci vo všetkých hodnostných zboroch (mužstva a poddôstojníkov, praporíkov, dôstojníkov) sú od 1. januára 2006 profesionálnymi vojakmi.

V oblasti prevádzky a údržby sú výdavky zamerané predovšetkým na zavádzanie efektívneho systému velenia a podpory velenia ozbrojeným silám, ktorý je interoperabilný s NATO, na implementáciu štandardizovaných dokumentov NATO, na zvyšovanie pripravenosti jednotlivcov a jednotiek na bojové nasadenie, na optimalizáciu a efektívnosť výcviku nových profesionálnych vojakov, na zabezpečenie ďalšieho kvalitného výcviku profesionálnych vojakov systémom kariérnych a ďalších kurzov a tiež štábných nácvikov a veliteľsko-štábných cvičení, na dosiahnutie požadovanej úrovne vybavenosti jednotiek v materiálnej oblasti, na znižovanie nákladov na prevádzku nehnuteľného majetku, na likvidáciu neupotrebitelných, nadpočetných a nepredajných zásob munície, trhavín, nebezpečných odpadov, toxických látok a materiálov v jednotlivých materiálových triedach. Okrem toho sa venuje pozornosť zabezpečeniu nákupu služieb v oblasti ubytovania, stravovania, vykurovania, obsluhy istíciok vôd a komplexnej fyzickej ochrany objektov.

V oblasti nákupov sú výdavky zamerané na budovanie komunikačných, informačných a bezpečnostných systémov, na modernizáciu lietadiel a trénažérov, na doplnenie zásob v jednotlivých materiálových triedach, obstarávanie

vybraných výstrojov, typov bojovej techniky, strojov, prístrojov a zariadení. Osobitná pozornosť sa venuje vybavenosti jednotiek vybraným taktickým mobilným komunikačným systémom. Sprievodným javom týchto procesov je zabezpečovanie kvality dodávky výrobkov a služieb pre potreby ozbrojených síl vykonávaním štátneho overovania kvality a implementovanie systému zabezpečovania kvality dodávky výrobkov a služieb NATO do integrovaného logistického systému ozbrojených síl.

V oblasti výstavby je inštitúcia zameraná najmä na pokračovanie rekonštrukcie a budovanie vojenských letísk a zdokonalenie zariadení na ochranu utajovaných skutočností. Úlohou inštitúcie je vykonávanie výkupu pozemkov v stálych posádkach pre investičnú výstavbu, za inak aj iné a rozostavané stavby.

Na riešenie úloh výskumu a vývoja v oblasti obrany sú v rozpočtovej kapitole Ministerstva obrany SR vyčlenené výdavky v celkovej výške 120 mil. Sk. Sú rozpočtované pre vojenské technické a skúšobné ústavy, vojenskú vysokú školu a ďalšie subjekty podieajúce sa na riešení úloh výskumu a vývoja v oblasti obrany. Pozornosť sa sústreďuje na spoluprácu týchto subjektov s výskumnými ustanovizami NATO a EÚ, vypracovanie potrebných štúdií na prípravu akvizíčných projektov a ďalšie vedecko-výskumné aktivity súvisiace s plnením úloh vyplývajúcich z dlhodobých potrieb ozbrojených síl.

VÝDAVKY REZORTU MINISTERSTVA OBRANY
1996 - 2006

údaje v miliónoch Sk