

Č: SEKO-195/2026-15

Počet listov: 9

Schvaľujem:

Robert K A L I Ň Á K
podpredseda vlády Slovenskej republiky a minister

v Bratislave dňa . júla 2026

Protikorupčný program
Ministerstva obrany Slovenskej republiky

Protikorupčný program
Ministerstva obrany Slovenskej republiky

Bratislava

jún 2026

1. Úvod

Rezortný protikorupčný program Ministerstva obrany Slovenskej republiky (ďalej len „protikorupčný program“) bol vypracovaný v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 31/2026 k návrhu Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026-2029. V bode B.4 tohto uznesenia sa členom vlády a predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy ukladá prijať na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík rezortný protikorupčný program, ktorý po prijatí zverejnia na svojich webových sídlach.

Tento protikorupčný program nadväzuje na *Protikorupčnú politiku Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023 a nový dokument Národnú protikorupčnú stratégiu Slovenskej republiky na roky 2026-2029* a pri jeho vypracovaní sa takisto zohľadňovali informácie vyplývajúce z identifikácie korupčných rizík v pôsobnosti Ministerstva obrany Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“), poznatky a návrhy profesionálnych vojakov, štátnych zamestnancov a zamestnancov v pôsobnosti ministerstva (ďalej len „zamestnanec ministerstva“), ako aj poznatky o dobrej praxi iných organizácií.

Aktuálne znenie protikorupčného programu je uvedené na webovom sídle ministerstva.

Adresátmi tohto protikorupčného programu sú zamestnanci ministerstva, ako aj spolupracujúce organizácie. Jeho účel je poskytnúť im súbor konkrétnych krokov na predchádzanie korupcie, najmä prostredníctvom riadenia korupčných rizík a znižovania priestoru na ich vznik a existenciu.

2. Vymedzenie pojmov

Na účely realizácie protikorupčného programu sa používa toto vymedzenie pojmov:

Integrita: znamená vlastnosť osoby, ktorá sa dôsledne prejavuje v čestnom, poctivom, nestrannom a dôveryhodnom konaní v súlade so všeobecne uznávanými hodnotami, etickými zásadami, normami a pravidlami. Miera integrity jednotlivca, orgánu verejnej moci i celého systému inštitúcií sa hodnotí podľa vonkajších prejavov a konania v súlade s deklarovanými hodnotami a zásadami. V tomto zmysle je medzi integritou a tendenciou ku korupcii nepriamoúmerný vzťah. Treba zdôrazniť, že pojem „integrita“ nie je totožný s pojmom „bezúhonnosť“, ktorá sa podľa príslušných právnych predpisov Slovenskej republiky preukazuje výpisom/odpisom z registra trestov.

Korupcia: Vymedzenie pojmu korupcia ako zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb sa opiera o Dohovor OSN proti korupcii¹. Podobne aj Európska komisia (EK) v súvislosti Európskymi štrukturálnymi a investičnými fondmi (EŠIF) používa všeobecné vymedzenie pojmu korupcia, ktorú chápe ako „zneužitie (verejného) postavenia na osobný prospech“.² Zdôrazňuje, že korupčnými platbami či transakciami sa

¹ Články 15 až 19 Dohovoru Organizácie Spojených národov proti korupcii (434/2006 Z. z.); (https://www.unodc.org/documents/treaties/UNCAC/Publications/Convention/08-50026_E.pdf)

² Dokument EK *Posúdenie rizika podvodu a účinné a primerané opatrenia proti podvodom*, Európske štrukturálne a investičné fondy – usmernenia pre členské štáty a orgány zapojené do programu, 16.06.2014, Európska komisia, EGESIF 14-0021-00. (https://ec.europa.eu/sfc/sites/sfc2014/files/sfc-files/guidance_fraud_risk_assessment_sk.pdf)

napomáha mnohým ďalším druhom podvodov, ako sú napríklad falošné fakturácie, fiktívne výdavky alebo neplnenie zmluvných špecifikácií.

Aj keď v čase vypracovávania tohto protikorupčného programu samotný pojem korupcia nie je ako termín v slovenských právnych predpisoch osobitne vymedzený, v Trestnom zákone (TZ)³ sa v § 328 až § 336b uvádzajú druhy konania súvisiaceho s korupciou či úplatkárstvom.

Termín korupcia má preto v tomto protikorupčnom programe generický význam, ktorý zahŕňa nielen všetky uvedené druhy konania, ale aj akékoľvek konanie poškodzujúce verejný záujem. Zahŕňa takisto zneužívanie moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie⁴, konflikt záujmov, nezákonný lobing, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez poskytovania protislužby (tzv. prikrmovanie) a spreneveru verejných zdrojov. Zneužitie právomoci verejného činiteľa v zmysle § 326 TZ je vo svojej podstate takisto korupciou, rovnako ako trestné činy pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe⁵ a machinácie v súvislosti s konkurzným a vyrovnacím konaním^{6,7}.

V norme ISO 37001⁸ má pojem **korupcia** generický charakter a vymedzuje sa ako „ponúkanie, sľubovanie, dávanie, prijímanie alebo požadovanie neoprávnenej výhody akejkoľvek hodnoty (ktorá by mohla byť finančná alebo nefinančná), priamo alebo nepriamo a bez ohľadu na miesto (miesta), v rozpore s platnými právnymi predpismi, ako aj úplatok alebo odmena pre osobu, ktorá koná alebo sa zdráha konať v súvislosti s výkonnosťou plnenia povinností tejto osoby“.

Korupčné riziko⁹: V užšom zmysle sa pod týmto pojmom rozumie existencia príležitosti, pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov spojených s touto korupciou. Zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné správanie¹⁰ alebo konanie.

Odvetné opatrenie: znamená ktorúkoľvek z týchto činností uskutočňovaných proti oznamovateľovi za to, že oznámil podozrenie z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania: disciplinárny postih, vyhrážanie, diskriminácia, šikanovanie, verejné alebo neverejné ponižovanie, stalking (prenasledovanie)¹¹, bossing¹², mobbing¹³, nátlak, vydieranie, neprimerané zvýšenie pracovnej záťaže.

³ Zákon č. 300/2005, Trestný zákon.

⁴ Pozri glosár TSI <https://www.transparency.org/glossary/term/extortion>.

⁵ Pozri § 266 Trestného zákona.

⁶ Pozri § 241 Trestného zákona.

⁷ V tomto kontexte je vhodné posúdiť pôsobnosť špecializovaných orgánov, najmä však Špecializovaného trestného súdu.

⁸ STN ISO 37001:2019.

⁹ Medzi pojмами „korupčné riziko“ a „riziko korupcie“ je rozdiel. „Riziko korupcie“ znamená riziko, ktoré vyplýva z korupcie, resp. podplácania.

¹⁰ Vráťane postoja, reči, pohybov, gest, signálov a ďalších prejavov, o ktorých je možné odôvodnene predpokladať, že osoba dáva najavo svoj úmysel byť účastníkom korupčného vzťahu.

¹¹ Napríklad, keď sa po oznámení protispoločenskej činnosti začne byť činnosť, plnenie pracovných povinností, dochádzka a pod. zamestnanca-oznamovateľa neprimerane kontrolovaná a nad takú mieru, ktorá je ináč bežná pri kontrole iných zamestnancov.

¹² Napr. odlišné odmeňovanie v neprospech oznamovateľa, zvýšené požiadavky na jeho výkony v práci, privlastňovanie si výsledkov jeho práce nadriadeným, vyvíjanie časového tlaku na oznamovateľa, zadávanie práce a úloh, ktorých cieľom je ponižovať oznamovateľa.

¹³ Šikanózne správanie voči oznamovateľovi a podnecovanie do takého správania, napr. verbálne útoky, izolovanie oznamovateľa od skupiny ostatných pracovníkov v organizačnom útvere, ohováranie, psychický nátlak, komunikácia s oznamovateľom sarkastickým tónom a pod.

Partner vecného vzťahu (obchodný partner): externá strana, s ktorou organizácia¹⁴ má vecný vzťah¹⁵ alebo plánuje zriadiť nejakú formu vecného vzťahu.

Protikorupčná prevencia („predchádzanie korupcii“, „prevencia korupcie“): Pod týmto pojmom sa rozumejú systematické postupy na

- a) odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie,
- b) zmenšovanie a odstraňovanie korupčných rizík,
- c) zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie,
- d) odrádzanie osôb od páchania trestných činov korupcie,
- e) posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia.

Systém protikorupčného manažérstva: znamená súbor vzájomne prepojených alebo vzájomne sa ovplyvňujúcich prvkov organizácie na vytvorenie protikorupčných politík, cieľov a procesov na dosahovanie protikorupčných cieľov.¹⁶

Verejná integrita sa chápe ako dôsledný súlad konania so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami s cieľom podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami vo verejnom sektore.¹⁷ V kontexte činnosti orgánov verejnej moci sa zároveň chápe ako čestnosť, poctivosť, nezáujatosť, nestrannosť, rešpektovanie dôstojnosti, slušnosť, korektnosť, transparentnosť a dôveryhodnosť pri vykonávaní úradných povinností a zverených právomocí. Je nesporné, že medzi verejnou integritou a korupciou je nepriamoúmerný vzťah.

Verejný záujem¹⁸ sa chápe ako záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok a blahobytu všetkých občanov alebo väčšine občanov. Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvôľa na úkor ostatných osôb¹⁹, ale ako oprávnený nárok²⁰, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb, a dodržia sa jasné a určité kritériá demokracie²¹ a právneho štátu.

Zvyšovanie povedomia o korupcii sa chápe ako interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj

¹⁴ Podľa ISO 37001 je to osoba alebo skupina ľudí, ktorá na dosahovanie svojich cieľov má vlastné funkcie so zodpovednosťami, právomocami a vzťahmi.

¹⁵ Vecný vzťah sa podľa ISO 37001 chápe v širšom zmysle tak, že predstavuje činnosti, ktoré sú relevantné na účely existencie organizácie.

¹⁶ V norme STN ISO 37001:2019-02 (01 0106) sa používa termín „systém manažérstva proti korupcii“. Na účely tohto protikorupčného programu sa namiesto neho ako synonymum používa prieslačnejší termín „systém protikorupčného manažérstva“. V hovorovej reči je akceptovateľný aj výraz „protikorupčné riadenie“.

¹⁷ *Odporúčanie Rady OECD o verejnej integrite*, OECD 26.1.2017. <http://www.oecd.org/gov/ethics/recommendation-public-integrity>; https://www.bojprotikorupcii.gov.sk/data/files/7024_recommendationsvk-web.PDF

¹⁸ V zákone č. 357/2004 Z. Z. je v § 2 ods. 2 pojem verejný záujem na účely tohto zákona vymedzený ako „záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo väčšine občanov“. V zákone č. 552/2003 Z. Z. sa v § 2 ods. 2 verejný záujem chápe ako „záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo väčšine občanov. U zamestnancov zamestnávateľa, ktorými sú právnické osoby podľa § 1 ods. 2 písm. c), výkon práce vo verejnom záujme je aj plnenie povinností zamestnancov v záujme týchto právnických osôb podľa Obchodného zákonníka“.

¹⁹ <http://publicinterest.info/?q=public-interest-political-philosophy-and-study-public-administration>

²⁰ <http://publicinterest.info/?q=public-interest-political-philosophy-and-study-public-administration>

²¹ <http://publicinterest.info/?q=public-interest-political-philosophy-and-study-public-administration>

rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na *aktivizáciu* protikorupčného správania.

Organizačnou zložkou sa chápe organizačná zložka ministerstva, úrady a zariadenia na zabezpečenie ministerstva, organizačné zložky Generálneho štábu ozbrojených síl Slovenskej republiky, zväzky, útvary, jednotky, úrady a zariadenia ozbrojených síl Slovenskej republiky, Vojenská polícia, právnické osoby v pôsobnosti ministerstva.

3. Východiská protikorupčného programu

Protikorupčný program zohľadňuje základné faktory²² uvedené v Protikorupčnej politike SR a ciele a vyzie Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 - 2029, ktoré môžu pomôcť alebo ohroziť úspešnosť jeho realizácie. Protikorupčná politika je súčasťou celkovej politiky dodržiavania predpisov a pravidiel. Protikorupčná politika a systém protikorupčného manažérstva pomáhajú organizácii vyhnúť sa alebo zmierňovať náklady, riziká a poškodenie vyplývajúce z účasti na korupcii, pomáhajú podporovať dôveru v obchodných vzťahoch a zlepšovať jej povesť.

Na dosiahnutie tohto cieľa je potrebné vytvárať vhodné ***inštitucionálne, právne a spoločenské podmienky*** v pôsobnosti ministerstva, v ktorých sa odmietajú akékoľvek prejavy korupčného správania a korupčné konanie sa účinne postihuje. V pôsobnosti ministerstva má preto kľúčový význam uplatňovanie zásady nulovej tolerancie korupcie. V súvislosti s touto zásadou sa nesmú zľahčovať alebo prehliadať ani prejavy korupčného správania a riziká, ktoré by mohli umožniť vznik korupcie alebo vytvoriť priestor či príležitosť na jej spáchanie.

Kedže korupcia, jej páchatelia a sprostredkovatelia, ako aj všetci, ktorí sa podieľajú na vytváraní priestoru a príležitostí na korupciu, poškodzujú ***verejný záujem***, musí byť zabezpečená ochrana verejného záujmu.

Akékoľvek znížovanie transparentnosti rozhodovacích procesov orgánov verejnej moci je neprijateľné. Týka sa to nielen oblastí, v ktorých sa rozhoduje o použití či prideľovaní prostriedkov z verejných zdrojov, ako aj procesov schvaľovania, povoľovania, udeľovania licencií, akreditácií, pokút a sankcií. V tejto súvislosti je takisto potrebné odstrániť z rozhodovacích procesov všetky diskrečné prvky, ktoré by mohli vytvárať priestor pre korupčné správanie. Pri rozhodovaní na základe vlastnej úvahy nesmie byť spochybnená integrita ani dôveryhodnosť orgánu, v mene ktorého sa rozhodnutie vydáva. Rovnako je potrebné dôrazne uplatňovať vyvoditeľnú zodpovednosť za vytváranie priestoru, príležitostí a podmienok pre korupciu.

Osobitne dôležitú úlohu pri zvyšovaní dôvery v štátne inštitúcie zohráva aktívna spolupráca so zástupcami občianskej spoločnosti a mimovládnych organizácií, a preto je pri realizácii protikorupčného programu dôležitá spolupráca so zástupcami mimovládnych i občianskych organizácií.

²² Protikorupčná politika SR na roky 2019-2023, časť 5.1 Základné faktory s vplyvom na realizáciu protikorupčnej politiky.

4. Faktory s vplyvom na realizáciu protikorupčnej politiky

Táto časť protikorupčného programu sa sústreďuje na základné faktory, ktoré môžu pomôcť pri jeho realizácii alebo ohroziť jeho úspešnosť.

I. Faktory, ktoré majú priaznivý vplyv na realizáciu protikorupčného programu

- konkrétne prejavená vôľa bojovať proti korupcii a znižovať korupčné riziká;
- podpora vedenia ministerstva pri vypracovaní a zavedení protikorupčného programu;
- intenzívna spolupráca s Úradom vlády Slovenskej republiky pri výmene skúseností a dobrej praxe v oblasti boja proti korupcii a protikorupčnej prevencie.

II. Faktory, ktoré majú nepriaznivý vplyv na realizáciu protikorupčného programu

- nedostatočné vedomosti zamestnancov o efektívnych postupoch boja proti korupcii a protikorupčnej prevencii;
- nízka dôvera zamestnancov v účinnosť uplatňovania protikorupčných pravidiel v praxi;
- obava zamestnancov oznamovať nekalé praktiky a s tým súvisiaca nízka pravdepodobnosť odhalenia prípadného korupčného správania;
- uplatňovanie protikorupčných pravidiel a morálnych zásad je často vnímané ako formálne.

III. Faktory, ktoré sú príležitosťami podporujúcimi realizáciu protikorupčného programu

- klíma v spoločnosti je priaznivá pre zavádzanie protikorupčných opatrení;
- rastúci tlak verejnosti na riešenie problémov spojených s korupciou;
- zavádzanie IT technológií do riadenia korupčných rizík a na oznamovanie korupcie a inej protispoločenskej činnosti;
- realizácia Protikorupčnej politiky SR.

IV. Faktory z okolitého prostredia, ktoré ohrozujú realizáciu protikorupčného programu

- prevažujúci pesimistický postoj verejnosti k odstráneniu korupcie;
- vysoká miera tolerancie korupcie zo strany verejnosti;
- neexistencia systému hĺbkovej analýzy dôveryhodnosti partnerov vecného vzťahu;
- riziko neodhalenia účasti vzájomne prepojených spoločností vo verejnom obstarávaní;
- zdokonaľovanie korupčných schém ako reakcia na protikorupčné opatrenia;
- chýbajúca nestrannosť či nezaujatosť pri výbere a medializácii podozrení z korupčného konania;

- zisťné dôvody pri podpore kultúry integrity vo verejnom sektore a naprieč celým politickým spektrom.

5. Priority protikorupčného programu

Protikorupčný program je postavený na prioritách a cieľoch, ktoré vychádzajú z priorit Protikorupčnej politiky SR a Národného protikorupčného programu SR.

Priorita 1: Posilniť postavenie ministerstva ako dôveryhodnej inštitúcie, ktorá svojou činnosťou presadzuje a chráni verejný záujem prostredníctvom znižovania priestoru a príležitostí pre korupciu.

Priorita 2: Zvyšovať efektívnosť protikorupčného riadenia na ministerstve.

Priorita 3: Vytvárať a posilňovať protikorupčné prostredie.

6. Riadenie korupčných rizík

Riadenie korupčných rizík ako **súčasť protikorupčného systému** sa uskutočňuje v zmysle uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 31/2026 k návrhu Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 -2029. V súvislosti so zavedením riadenia korupčných rizík bola vypracovaná smernica Ministerstva obrany Slovenskej republiky o riadení korupčných rizík, ktorá upravuje zásady a postupy riadenia korupčných rizík so zameraním na vytvorenie dôkazného podkladu pre vypracovanie a vykonávanie účinných opatrení na oslabenie alebo odstránenie korupčných rizík a zodpovednosť za riadenie korupčných rizík.

Mechanizmus riadenia korupčných rizík bol na ministerstve spustený v apríli 2019, kedy bola všetkým organizačným zložkám ministerstva zaslaná žiadosť o identifikáciu korupčných rizík v rámci svojej pôsobnosti. Účelom bolo identifikovať a vyhodnotiť, do akej miery je ministerstvo vystavené korupcii a aké korupčné riziká by mohli ohroziť riadne fungovanie rezortu. Na základe získaných údajov sa prijímajú opatrenia na minimalizovanie a odstránenie zistených korupčných rizík.

7. Ciele a opatrenia

Cieľ č. 1	Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Ukazovateľ:	Identifikované a odstránené nedostatky umožňujúce vznik a existenciu korupčných rizík

Opatrenie č. 1.1	Zlepšovať systém riadenia korupčných rizík
Opis:	V rámci systému riadenia korupčných rizík bude ministerstvo vyhodnocovať vhodnosť a efektívnosť existujúcich riadiacich činností s cieľom zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká či odstrániť priestor priaznivý pre korupciu. Po posúdení korupčných rizík sa určí druh a úroveň protikorupčných riadiacich činností, ktoré sa uplatnia na zodpovedajúcu kategóriu korupčného rizika. Pritom sa posúdi, či existujúce riadiace činnosti sú dostatočne účinné. V prípade potreby budú primerane upravené.
Ukazovateľ:	a) Aktualizácia Katalógu korupčných rizík b) Aktualizácia Registra korupčných rizík
Termín:	a) Aktualizácia Katalógu korupčných rizík do 31. marca 2027 b) Aktualizácia Registra korupčných rizík do 31. marca 2027
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027
Gestor:	Protikorupčný koordinátor
Spolugestor:	Vedúci organizačných zložiek ministerstva, GŠ OS SR

Opatrenie č. 1.2	Kontrola dotácií a nakladania s prebytočným hnutelným majetkom štátu
Opis:	Kontrola dotácií a nakladania s prebytočným hnutelným majetkom štátu bude zamestnancami kontroly vykonávaná v rámci výkonu kontrolnej činnosti so zameraním na kontrolu dodržiavania všeobecne záväzných právnych predpisov.
Ukazovateľ:	Počet kontrol súvisiacich s poskytovaním dotácií a nakladaním s prebytočným hnutelným majetkom štátu a zistené nedostatky.

Termín:	Priebežne
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027
Gestor:	SEKO
Spolugestor:	Príslušné organizačné zložky poskytujúce dotácie (SEEK, SEMOD, KaMO) a príslušné organizačné zložky nakladajúce s prebytočným hnutelným majetkom štátu (SEMaI).

Opatrenie č. 1.3	Kontrola protikorupčných opatrení
Opis:	Kontrola protikorupčných opatrení vyplývajúcich z Protikorupčného programu ministerstva bude zamestnancami kontroly a protikorupčným koordinátorom vykonávaná v rámci kontrolných činností.
Ukazovatele:	a) Počet kontrol b) Zistené nedostatky
Termín:	Priebežne v rámci výkonu kontrolnej činnosti
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027
Gestor:	SEKO, Protikorupčný koordinátor
Spolugestor:	Organizačné zložky ministerstva, GŠ OS SR

Opatrenie č. 1.4	Povinnosť oboznámiť novoprijatých zamestnancov s vnútorným predpisom upravujúcim oznamovanie kriminality a inej protispoločenskej činnosti
Opis:	Vyžaduje sa, aby novoprijatí zamestnanci ministerstva absolvovali vstupné školenie o oznamovaní kriminality a inej protispoločenskej činnosti. Opatrením sa môže do veľkej miery predchádzať vzniku korupčného správania a zamedziť strate dôveryhodnosti útvaru nielen vo vnútri rezortu, ale aj navonok.
Ukazovatele:	a) Počet novoprijatých zamestnancov b) Počet novoprijatých zamestnancov oboznámených s predpisom

Termín:	priebežne
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027
Gestor:	Zamestnávateľ, OÚ
Spolugestor:	SEKO, Protikorupčný koordinátor

Opatrenie č. 1.5	Povinnosť služobného úradu oboznámiť profesionálneho vojaka pri nástupe do štátnej služby s vnútorným predpisom upravujúcim oznamovanie protispoločenskej činnosti
Opis:	Povinnosť služobného úradu oboznámiť profesionálneho vojaka pri nástupe do štátnej služby s vnútorným predpisom upravujúcim oznamovanie protispoločenskej činnosti.
Ukazovatele:	a) Počet prijatých profesionálnych vojakov do štátnej služby b) Počet profesionálnych vojakov oboznámených s predpisom
Termín:	priebežne
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027
Gestor:	Personálny úrad OS SR
Spolugestor:	GŠ OS SR

Opatrenie č. 1.6	V rámci procesov poskytovania dotácií - určiť povinnosť každému členovi komisie, ktorý vyhodnocuje žiadosť o poskytnutie dotácie podpísať čestné vyhlásenia s cieľom preukázania jeho nezaujatosti
Opis:	V rámci riešenia úloh spojených s poskytovaním dotácií v pôsobnosti ministerstva bude ministerstvo za účelom zamedzenia zapojenia rizikového zamestnanca do projektu alebo transakcie vyžadovať od každého člena komisie na vyhodnocovanie žiadostí o poskytnutí dotácie podpis čestného vyhlásenia s cieľom preukázania nezaujatosti, o tom že: - nie je žiadateľom o poskytnutie dotácie, - nie je a ani jemu blízka osoba nie je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu žiadateľa o poskytnutie dotácie ani

	spoločníkom právnickej osoby, ktorá je žiadateľom o poskytnutie dotácie, - sa zdrží konania, ktoré by mohlo viesť ku konfliktu záujmu služobného úradu alebo verejného záujmu s osobnými záujmami, najmä nezneužívať informácie získané alebo nadobudnuté v súvislosti s výkonom štátnej služby na vlastný prospech alebo na prospech iného.
Ukazovatele:	a) % podiel doložených čestných vyhlásení o nezaujatosti k počtu členov komisie vyhodnocujúcich žiadosť o poskytnutie dotácie b) Počet preukázaných nepravdivých čestných vyhlásení
Termín:	Priebežne v rámci riešenia úloh spojených s poskytnutím dotácií
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027
Gestor:	Príslušné organizačné zložky poskytujúce dotácie

Opatrenie č. 1.7	Účasť nezávislej osoby v komisii vyhodnocujúcej žiadosti o poskytnutie dotácií
Gestor:	SEMOD
Opis:	Za účelom zvýšenia transparentnosti, účelnosti a nestrannosti bude do komisie vyhodnocujúcej žiadosti o poskytnutie dotácií prizvaná nezávislá osoba, ktorá bude pozorovať a dohliadať na tento proces. Pozorovatelia nemajú rozhodovaciu ani vyhodnocovaciu kompetenciu. O určenie nezávislej osoby - hodnotiteľa bude zo strany gestora požiadaná organizácia, ktorá nespadá do pôsobnosti MO SR, a to pri kreovaní komisie v procese vyhlasovania verejnej výzvy. V súlade s výnosom MO SR č. SEOPMVL-34-3/2011-OdL členov komisie (vrátane nezávislej osoby) menuje minister na návrh gestora.
Ukazovateľ:	Počet uskutočnených procesov k počtu prizvaných nezávislých osôb
Termín:	priebežne
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027

Opatrenie č. 1.8	V rámci procesov verejného obstarávania – určiť povinnosť podpísať "Čestné vyhlásenie člena komisie na vyhodnotenie ponúk" a "Vyhlásenie o konflikte záujmov"
Opis:	V rámci procesov verejného obstarávania - pred vyhodnocovaním ponúk uchádzačov podpíše každý člen komisie: "Čestné vyhlásenie člena komisie na vyhodnotenie ponúk" a "Vyhlásenie o konflikte záujmov". Týmto vyhláseniami členovia komisie potvrdzujú svoje odborné vzdelanie v danej oblasti, bezúhonnosť, mlčanlivosť (neposkytovanie informácií, ktoré by mohli ovplyvniť proces VO) a neexistenciu konfliktu záujmov. Opatrenie sa týka zamestnancov ministerstva, ktorí sa podieľajú na príprave alebo realizácii niektorého z postupov verejného obstarávania a osôb s rozhodovacími právomocami, ktoré môže ovplyvniť výsledok postupu verejného obstarávania (rozpočtoví disponenti, verejní obstarávatelia). Nesplnenie si povinnosti člena komisie alebo nepravdivé čestné vyhlásenie resp. vyhlásenie o konflikte záujmov, bude mať za následok, že tejto osobe nebude umožnené byť členom komisie na obdobie, ktoré vzhľadom k závažnosti porušenia určí vedúci organizačnej zložky.
Ukazovatele:	a) % podiel doložených čestných vyhlásení a vyhlásení o konflikte záujmov k počtu členov komisie vyhodnocujúcich ponuky b) Počet preukázaných nepravdivých čestných vyhlásení a vyhlásení o konflikte záujmov
Termín:	Priebežne v rámci procesov verejného obstarávania
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027
Gestor:	Príslušné organizačné zložky podieľajúce sa na príprave alebo realizácii verejného obstarávania

Opatrenie č. 1.9	Spracovať analýzu páchania trestnej činnosti v rezorte MO SR a jej pravidelné aktualizovanie
Gestor:	VP
Spolugestor:	SEKO
Opis:	Cieľom analýzy bude aktuálny stav páchania trestnej činnosti v rezorte MO SR zameraný na praktické uplatňovanie a vyhodnocovanie účinnosti protikorupčných opatrení Vojenskou políciou. Analýza bude obsahovať aj štatistické údaje evidovaných podozrení zo spáchania protiprávneho konania s korupčným prvkom.
Ukazovateľ:	Počet subjektov aplikujúcich opatrenia
Termín:	priebežne
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027
Termín:	priebežne
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027

Cieľ č. 2	Presadzovať kultúru verejnej integrity a účinne chrániť oznamovateľov podozrení z korupcie, protispoločenskej činnosti a neetického správania
Ukazovateľ:	Ministerstvo má zavedený systém ochrany oznamovateľov, ktorý im poskytuje istotu, že nebudú proti nim použité odvetné opatrenia v dôsledku nahlásenia protispoločenskej činnosti

Opatrenie č. 2.1	Uplatňovať pravidlá na zabránenie odvetnej činnosti a diskriminácie voči oznamovateľom podozrení z korupcie, korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti či neetického konania
Opis:	Princípom ochrany oznamovateľov sú postupy a pravidlá/interné predpisy nastavené tak, aby zaručovali podporu a ochranu osobám, ktoré v dobrej viere upozornia na vznik korupčných rizík, možné korupčné alebo iné protispoločenské konanie či neetické správanie. Súčasťou ochrany týchto osôb je uplatňovanie systému pravidiel a postupov na nestranné posúdenie správania voči zamestnancovi, ktoré je možné pokladať za odvetný postih za to, že nahlásil podozrenie

	z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania. Dôkazné bremeno je na osobe, ktorá navrhla alebo uplatňuje postih.
Ukazovatele:	Počet a stručný opis oznámení v rámci ktorých boli uplatnené pravidlá na zabránenie odvetnej činnosti a diskriminácie voči oznamovateľom podozrení z korupcie, korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti či neetického konania
Termín:	Priebežne v rámci preverovania oznámení, z ktorých vyplýva náznak uvedeného konania.
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027
Gestor:	Protikorupčný koordinátor
Spolugestor:	SEKO

Opatrenie č. 2.2	Zvýšiť povedomie o možnostiach oznámení protispoločenskej činnosti súvisiacej s možným korupčným konaním
Gestor:	VP
Spolugestor:	SEKO
Opis:	Cieľom je zlepšiť podmienky oznamovania podozrení zo spáchania trestných činov s prvkom korupcie a informovanosti o možnosti podať trestné oznámenie na jednotlivých súčastiach Vojenskej polície.
Ukazovateľ:	Počet prijatých trestných oznámení a počet preškolených príslušníkov VP o postupe prijatia trestného oznámenia.
Termín:	priebežne
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027

Cieľ č. 3	Posilňovať postavenie ministerstva ako inštitúcie, ktorú verejnosť vníma ako dôveryhodnú
Ukazovateľ:	Výsledky prieskumu vnímania ministerstva

Opatrenie č. 3.1	Posilniť odbornú prípravu príslušníkov VP zameranú na vyšetrovanie podozrení z trestných činov s korupčným prvkom
Gestor:	VP
Spolugestor:	SEKO
Opis:	Pravidelným preškoľovaním zvyšovať odbornosť príslušníkov VP v oblasti korupčných rizík a získať tak dôveru vo Vojenskú políciu u príslušníkov OS SR a verejnosti. Zamerať sa na praktickú stránku analytických činností, zručností a ich zdokonaľovanie.
Ukazovateľ:	Počet preškolení príslušníkov VP zákonmi a internými predpismi.
Termín:	priebežne
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027

Opatrenie č. 3.2	Zabezpečiť pravidelný prieskum vnímania korupcie zamestnancov MO SR a príslušníkov OS SR
Opis:	Výsledky pravidelného prieskumu vnímania korupcie zamestnancov ministerstva by mali odrážať účinnosť a efektívnosť prijatých protikorupčných opatrení. Cieľom je zlepšiť vnímanie korupcie zamestnancov ministerstva a teda prispieť k zlepšeniu postavenia Slovenska v rebríčku vnímania korupcie Transparency International.
Ukazovatele:	a) Počet zamestnancov ministerstva zapojených do prieskumu b) Úspešnosť zberu údajov v % c) Vyhodnotenie prieskumu
Termín:	V nadväznosti na termín spustenia prieskumu z úrovne ÚV SR na centrálnej úrovni
Vyhodnotenie:	Do 30. júna 2027

Gestor:	Protikorupčný koordinátor
Spolugestor:	-

8. Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia protikorupčného programu

Pri monitorovaní sa prostredníctvom protikorupčného koordinátora priebežne zbierajú údaje a informácie o stave vykonávania opatrení zainteresovanými subjektmi. Na zabezpečenie hladkého priebehu monitorovania a náležitého vyhodnotenia protikorupčného programu je však nevyhnutná spolupráca a súčinnosť so všetkými organizačnými zložkami ministerstva.

Pri monitorovaní, ako aj vyhodnotení, sa berú do úvahy najmä informácie poskytnuté organizačnými zložkami ministerstva, resp. zainteresovanými stranami. Informácie z médií, hodnotiacich správ a prieskumov vypracovaných medzinárodnými i vnútroštátnymi organizáciami, od podnikateľského sektora, ako aj od mimovládnych organizácií umožnia získať objektívny a nezaujatý pohľad na vykonávanie protikorupčného programu. To znamená, že pri vyhodnocovaní sa zohľadňujú všetky uvedené zdroje informácií.

Pri hodnotení sa berie do úvahy aj určenie nedostatkov (slabých stránok), ktoré majú nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. Zároveň sa identifikujú príčiny nevykonania alebo nedostatočného vykonávania opatrení. Takisto sa uvedie, aké zlepšenia sa dosiahli a aké sú trendy a poučenia pre ďalšie obdobie.

Keďže protikorupčný program je otvorený dokument, počíta sa s tým, že v prípade potreby a zistenia nedostatkov a nových skutočností bude priebežne aktualizovaný. Protikorupčný koordinátor v súčinnosti s organizačnými zložkami ministerstva navrhne prípadné zmeny a doplnenia jednotlivých opatrení, riešenia problémov a spôsoby eliminácie prekážok spomaľujúcich alebo znemožňujúcich realizáciu protikorupčného programu.

Súhrnné hodnotenie vykonáva protikorupčný koordinátor raz ročne za predchádzajúci kalendárny rok a predkladá ministrovi obrany Slovenskej republiky najneskôr 30. júna nasledujúceho roku.